



# Styrningsrapport

till ordinarie föreningsstämma 2025

Stockholms Kooperativa Bostadsförening,  
kooperativ hyresrättsförening  
(organisationsnummer 702001-1735)





## Innehåll

|                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------|----|
| Styrningsrapportens bakgrund .....                                 | 3  |
| Princip 1. Syfte och medlemsnytta .....                            | 3  |
| Princip 2. Demokratiska processer .....                            | 5  |
| Princip 3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande..... | 7  |
| Princip 4. Stämman .....                                           | 8  |
| Princip 5. Valberedningen .....                                    | 9  |
| Princip 6. Styrelsen.....                                          | 10 |
| Princip 7. Ersättning till ledande befattningshavare .....         | 11 |
| Princip 8. Revision, risk och intern kontroll.....                 | 11 |
| Framtida utveckling.....                                           | 13 |



## Styrningsrapportens bakgrund

SKB, Stockholms Kooperativa Bostadsförening, har antagit svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga företag. Koden togs på föreningsstämman den 1 juni 2024. Syftet med koden är att främja medlemsdialogen och de demokratiska beslutsprocesserna och att öka transparensen samt öppenheten i styrelsens ledningsarbete. Här förklaras hur föreningens styrelse säkerställer att de åtta principerna i koden efterlevs. Det är inga regler utan principer. Varje avsnitt inleds med den kooperativa kodens lydelse.

Denna rapports struktur följer kodens åtta principer. Varje avsnitt inleds med kodens principer i kursiv stil. Därefter följer en förklaring i form av väsentliga beslut, förhållanden och aktiviteter under året.

- Princip 1. Syfte och medlemsnytta
- Princip 2. Demokratiska processer
- Princip 3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande
- Princip 4. Stämman
- Princip 5. Valberedningen
- Princip 6. Styrelsen
- Princip 7. Ersättning till ledande befattningshavare
- Princip 8. Revision, risk och intern kontroll

### Princip 1. Syfte och medlemsnytta

*Styrelsen ska säkerställa att företagets syfte, värdegrund och strategier utgår från medlemmarnas mening och att företaget långsiktigt levererar medlemsnytta.*



*Styrelsen ska säkerställa att företaget har en öppen kommunikation med medlemmar, medarbetare och andra intressenter, lägga fast riktlinjer för företagets uppträdande i samhället och ange vilka regelverk och principer som företaget följer.*

#### Bakgrund

SKB bildades 1916, som en reaktion mot de svåra bostadsförhållandena som rådde i Stockholm i början av förra seklet. Målet var att förhindra spekulation, bygga med kvalitet och uppmuntra medlemmarna till självverksamhet. SKB är en kooperativ hyresrättsförening som bygger, förvaltar och hyr ut lägenheter till medlemmarna för permanent boende. Den ekonomiska föreningen är politiskt och religiöst obunden och är öppen för alla privatpersoner. SKB har över 93 000 medlemmar varav drygt 84 700 är köande. Föreningen äger och förvaltar långsiktigt drygt 8 500 lägenheter i Stockholms stad och ytterligare sex kommuner. Ungefär hälften av lägenheterna ligger i Stockholms innerstad.

SKB är en förening som styrs av sina medlemmar i en organisation som skapats genom medlemsdemokrati och boinflytande för att lösa bostadssituationen i Stockholm. Styrelsen har en öppen och aktiv dialog kring hur strategier, mål och aktiviteter kan stötta föreningens



syfte och värderingar, såväl inbördes som med SKBs ledning för den verkställande organisationen.

### **Regelverk och principer**

Föreningens stadgar fastställs av fullmäktige. Stadgebestämmelserna anger verksamhetsidé och innehåller övergripande riktlinjer för föreningens organisation och verksamhet, utöver vad som gäller enligt lagstiftningen. Översyn av stadgarna görs vid behov. Därtill finns riktlinjer fastställda av fullmäktige gällande hyressättning. Även den nuvarande arbetsordningen för kvartersråd är fastställd av fullmäktige.

Styrelsen beslutar om vissa övergripande styrande dokument. Dessa är arbetsordning för styrelsen och styrelsens arbetsutskott inklusive vd-instruktion samt finanspolicy, attestinstruktion och uppförandekod. För dessa gör styrelsen en årlig uppföljning och uppdatering.

Övriga styrande dokument fastställs av den verkställande organisationen. Strategisk plan innehållande vision, löfte, kärnvärden och övergripande mål med tillhörande nyckeltal, fastställs av styrelsen var tredje år. Med utgångspunkt från den strategiska planen fastställer styrelsen årligen en ettårig affärsplan. I hållbarhetsredovisningen rapporteras hur SKB har arbetat med hållbarhetsområdet under det föregående året, för både ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Redovisningen görs enligt GRI Standards, med succesiv övergång till CSRD utifrån EUs kommande direktiv.

### **Kvartersråd**

Samtliga kvarter i SKB har ett kvartersråd som väljs av de som bor i kvarteret. Kvartersråden fungerar som kontaktlänk och informationskanal mellan de boende i kvarteret och SKB. De ska även verka för goda grannkontakter och ansvara för de gemensamma lokalerna. Kvartersrådet har också en viktig roll när det kommer till lokala boendefrågor.

2021 infördes hållbarhetsambassadörer som en valfri roll i kvartersrådet. De har ett eget forum tillsammans med SKBs hållbarhetsansvarig, där de lyfter idéer och utmaningar inom social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. 21 av SKBs 74 kvarter har en hållbarhetsambassadör.

### **Kommunikation med medlemmar och medarbetare**

Kommunikation med förtroendevalda sker bland annat på fullmäktigedagen, ett årligt forum för SKBs fullmäktige. 2024 hade dagen 118 deltagare. En annan årlig sammankomst är kvartersrådsdagen där sammankallande i kvartersråden bjuds in, och under 2024 var även kassörerna inbjudna.

Kommunikation med medlemmar sker bland annat genom nyhetsbrev, skb.org, sociala medier, medlemstidningen Vi i SKB, direktutskick och års- och hållbarhetsredovisningen.

Medarbetare på SKB har en medarbetarehandbok på intranätet, deltar i kontinuerliga pulsmätningar och mål- och utvecklingssamtal. Under 2024 genomfördes en utbildning för samtliga medarbetare med utgångspunkt i målområdet engagerad förening. Den syftade till



att öka kunskapen om hur föreningen styrs och hur viktigt varje enskild medarbetares bemötande är för att SKB ska vara en förening i tiden.

Med inspiration från ett annat kooperativt företag har vi infört "På gång på SKB". En gång i kvartalet har vd en digital sändning om vad som är på gång i föreningen och som riktar sig till fullmäktige och andra förtroendevalda.

Under 2024 bjöds fullmäktige och deltagare från kvarteretsråden in till två sammankomster där syftet var nätverkande och relationsbyggande. Dessa sammankomster är resultat av önskemål från fullmäktige.

SKB har drygt 84 700 kömedlemmar och en utmaning är att skapa intresse för engagemang i SKB hos dessa. Yngre köande medlemmar är särskilt frånvarande i SKBs demokratiska organisation. Hela 30 procent är 17 år eller yngre vilka SKB inte kan kommunicera direkt med.

## Princip 2. Demokratiska processer

*Kooperativa företag har demokratiska processer där medlemmarnas mening får ett tydligt genomslag. Processerna ska på ett öppet och transparent sätt främja medlemmarnas medverkan i olika forum och ge möjlighet till påverkan och insyn i verksamheten. Medlemmarna utser också representanter till de högsta beslutande organen.*



*Styrelsen ska kontinuerligt utvärdera företagets demokratiska organisation och vid behov initiera förändringar.*

### SKBs demokratiska organisation

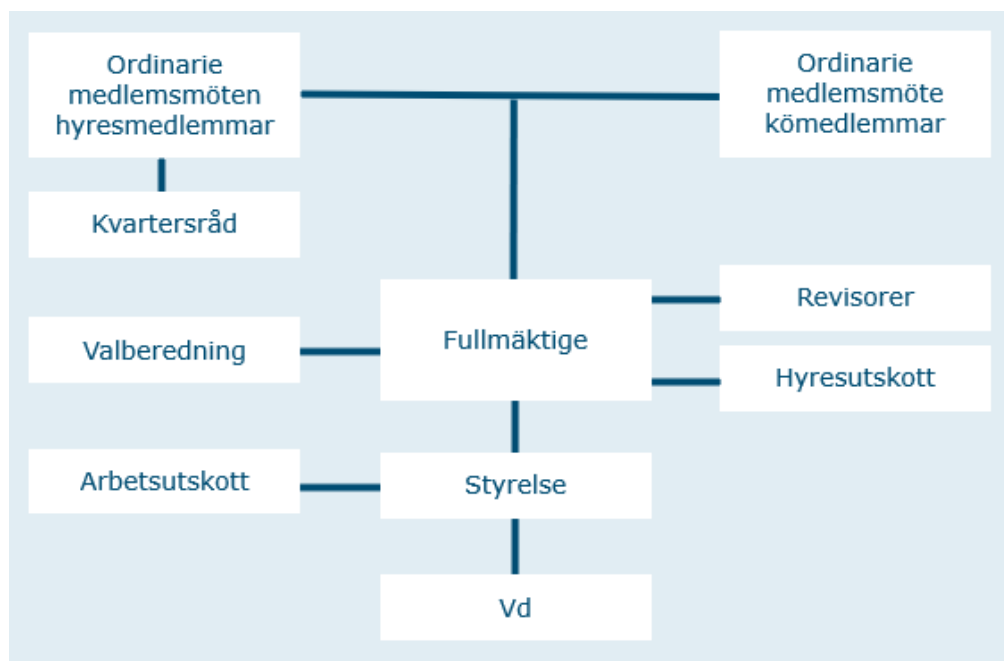
SKBs demokrati är representativ. 2024 var det 128 fullmäktigeledamöter (77 hyresmedlemmar och 51 kömedlemmar) som representerade medlemmarna på föreningens högsta beslutande organ, den ordinarie föreningsstämman. En fullmäktigeledamot företräder hela föreningen – inte bara en grupp eller hens kvarter. 2024 deltog 103 fullmäktigeledamöter på stämman. Föreningsstämman är beslutsför när 40 procent av samtliga röstberättigade är närvarande.

### Medlemsmöten

Varje år på våren hålls de årliga ordinarie medlemsmötena för SKBs kömedlemmar respektive hyresmedlemmar. Inför medlemsmötena tillgängliggörs inkomna motioner och styrelsens skriftliga yttrande samt föreningens års- och hållbarhetsredovisning. Medlemsmötets primära uppgift är att välja fullmäktigeledamöter och -suppleanter. Varje kvarter utser en fullmäktigeledamot och en suppleant, medan kvarter med fler än 200 lägenheter utser två fullmäktigeledamöter och två suppleanter. Enligt stadgarna ska högst 40 procent av fullmäktige utgöras av köande ledamöter. Mandatperioden för en fullmäktigeledamot och -suppleant är två år. 2024 hölls val i kvarteren söder om Slussen. I kvarteren Norr om Slussen samt för kömedlemmarna hölls fyllnadsval.



Medlemsmötena äger rum från mitten av april till mitten av maj. Styrelseledamöter deltar på medlemsmöten där val sker. En utmaning är att hitta nya tillvägagångssätt för att nå våra kömedlemmar, med syftet att öka deltagandet på medlemsmötet.



## Motioner

Alla medlemmar har rätt att lyfta förslag till föreningsstämman i form av motioner. Sista datum för att lämna in motioner är den 31 januari. Till föreningsstämman 2024 inkom 52 motioner. Styrelsen avgav skriftliga yttranden över motionerna och förslag till beslut. Motionerna och styrelsens yttranden sammanställdes dels i en motionsdatabas på föreningens webbplats, dels i ett motionshäfte som trycktes och skickades ut till alla förtroendevalda i föreningen samt fanns tillgänglig på webbplatsen.

En uppdatering av de uppdrag som föreningsstämman har gett till styrelsen redovisas två gånger per år på [www.skb.org](http://www.skb.org). Styrelsen återkopplade även på ett par utvalda motioner på fullmäktigedagen 2024.

## Utbildningar för förtroendevalda

Under hösten 2024 skapades digitala utbildningar med syfte att öka kunskapen, ge en tydligare bild av vad det innebär att ha en förtroendepost samt stärka förtroendevalda i sina roller. Dessa finns även tillgängliga för alla medlemmar på [www.skb.org](http://www.skb.org). En utbildning i mötesteknik och bemötande genomfördes under senhösten. Inbjudan gick till samtliga i kvartersråden.

## Projektet Stadgerevision steg 2

Sedan 2015 har ett arbete pågått med att revidera SKBs stadgar. Beslut om stadgerevision steg 1 togs på ordinarie och extra föreningsstämma 2023 och de nya stadgarna började gälla 1 januari 2024. Under hösten 2023 påbörjades arbetet med stadgerevision steg 2 på

uppdrag av styrelsen. Det har letts av en projektgrupp med representanter från styrelsen och fullmäktige samt en tjänsteperson och en sakkunnig. Fullmäktige involverades i processen via fyra dialogforum och möjlighet till skriftliga kommentarer samt vid årets fullmäktigedag. I december publicerades förslaget till nya stadgar och en projektrapport på SKBs webbplats så att samtliga medlemmar kan ta del av det. Beslut om nya stadgar ska tas vid två på varandra följande föreningsstämmor. Förslaget för steg 2 ska behandlas på föreningsstämman i maj 2025 och en extrastämma planeras för hösten 2025 om förslaget antas vid stämman.

### Princip 3. Medlemmarnas deltagande i företagets värdeskapande

*Den kooperativa affärsmodellen utgår från att medlemmarna deltar i företagets värdeskapande genom två roller, en affärsrelation och en ägarrelation.*



*Styrelsen ska säkerställa att dessa relationer är utformade så att de främjar medlemmarnas ekonomi, engagemang och lojalitet.*

#### **Affärs- och ägarrelation**

Föreningens medlemmar indelas i hyresmedlemmar och kömedlemmar. Hyresmedlemmarna har en affärsrelation genom att de hyr en av föreningens bostadslägenheter och att de därigenom är kooperativa hyresgäster. Denna relation regleras av hyresavtalet, lag om kooperativ hyresrätt och hyreslagen (12 kap. jordabalken). Samtliga medlemmar har en ägarrelation. Medlemsinflytandet utövas vid medlemsmötet där bland annat val av fullmäktige genomförs. Vidare finns möjlighet till direktinflytande genom motionsrätten som ger alla medlemmar möjlighet att få ärenden prövade av fullmäktige vid föreningsstämman. Samtliga medlemmar deltar i föreningens verksamhet genom att erlägga årsavgift 250 kr (125 kr för medlemmar under 18 år). Vidare deltar alla medlemmar med en medlemsinsats om 30 000 kr som betalas genom årliga inbetalningar.

#### **Hyresutskott**

Hyresutskottet är ett förtroendevalt organ som väljs av fullmäktige vid föreningsstämman. Hyresutskottet, som består av både hyresmedlemmar och kömedlemmar, har till uppgift att samråda om frågor som rör hyressättning av föreningens kooperativa hyresrätter. Hyresutskottets primära uppgift är att genomföra samråd med styrelsen inför hyressättning av nyproducerade lägenheter och inför styrelsens beslut om de årliga hyresändringarna. Utskottet är en del av föreningens struktur för medbestämmande och medlemsinflytande. Under 2024 har hyresutskottet haft sexton fysiska möten varav sju var hyressamrådstillfällen med styrelsens hyresdelegation. Därtill har styrelsens hyresdelegation och hyresutskottet gemensamt haft två utbildningstillfällen inom fastighetsekonomi och fastighetsvärdering under hösten.



### Medlemsföreläsningar

Under 2024 har SKB erbjudit två föreläsningar om otillåten andrahandsuthyrning respektive uthyrning.

### Medlemsförmåner – SKB plus

Under 2024 genomfördes en uppdatering av SKB plus, där befintliga avtal reviderades och nya samarbetspartners och erbjudanden tillkom. SKB plus ger medlemmarna tillgång till förmåner och rabatter hos olika företag, såsom fördelaktiga priser på färg och gardiner, samt möjligheter att delta i mässor, föreläsningar och att ta del av förmånliga lån. 2024 bjöds medlemmarna in till två hybrida temakvällar, en om makroekonomi kopplat till medlemmarnas ekonomi och en om familjerätt, som vardera lockade cirka 250 deltagare.

### Digital medlemspanel

Den digitala panelen är ett forum där SKBs alla medlemmar kan vara med och bidra till föreningens utveckling genom att svara på anonyma enkäter. Panelen hade 2024 drygt 2 000 medlemmar. Under 2024 genomfördes två paneler; en om bilden av SKB idag och framåt, samt en om planlösningar och boytor. Resultatet från den första medlemspanelen användes som en del av underlaget i SKBs visionsarbete.

## Princip 4. Stämman

*Stämman ska förberedas och genomföras på ett sådant sätt att goda förutsättningar skapas för medlemmarna att utöva sina medlemsrättigheter.*



*På stämman ska väljas en eller flera personer med uppdrag att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv och lägga fram en granskningsrapport till stämman.*

### Föreningsstämman – högsta beslutande organet

Föreningsstämman hölls som fysisk stämma den 1 juni 2024 på Clarion hotell Sign i Stockholm. Fullmäktigeledamöter som deltar och röstar, väljs på medlemsmötena. Kallelsen till föreningsstämman gick ut stadgeenligt och stämmohandlingarna skickades ut i god tid. På stämman deltog fullmäktigeledamöter, andra medlemmar som motionerat till stämman, styrelse, hyresutskott, valberedning, förtroendevalda revisorer, auktoriserad revisor, vd samt delar av ledning och medarbetare i den verkställande organisationen. Föreningsstämman fastställde års- och hållbarhetsredovisningen, beslutade om ansvarsfrihet för styrelse, arvoden och behandlade motioner samt styrelsens förslag till beslut. Vid mötet skedde val till styrelse, valberedning, hyresutskott, förtroendevalda revisorer, som granskar verksamheten ur ett medlemsperspektiv, samt auktoriserad revisor. Ny ordförande till SKBs styrelse valdes.

Styrelsen föreslog föreningsstämman att anta svensk kod för styrning av kooperativa och ömsesidiga bolag, vilket stämman beslutade om. Detta togs initialt upp som en motion från stämman 2021.

Styrelsen höll sitt konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till stämman.

## Princip 5. Valberedningen

*Samtliga val, till styrelse, revisor och till andra förtroendeuppdrag, ska ske transparent och vara förberedda genom en strukturerad valberedningsprocess. Valberedningen ska också lämna förslag till arvoden för förtroendevalda.*

*Valberedningar kan förekomma på flera nivåer i organisationen och varje valberedning ska ha riktlinjer för sitt uppdrag. Valberedningens ledamöter ska, oavsett hur de utsetts, tillvarata företagets och medlemmarnas intresse.*



### Föreningsstämmans valberedning

Valberedningens uppgift är att förbereda och lämna förslag till beslut om val av styrelse, hyresutskott och revisorer samt ersättningar till dessa. Valberedningen väljs vid ordinarie föreningsstämma och utser inom sig en ordförande.

Valberedningen gör en bedömning huruvida styrelsen är ändamålsenligt sammansatt vad gäller samlad kompetens utifrån föreningens ändamål, aktuella situation och framtida inriktning. Till grund för bedömningen ligger bland annat styrelsens utvärdering och intervjuer med styrelseordförande och vd.

Under 2024 sammanträdde valberedningen vid femton tillfällen. Valberedningen har interna styrdokument som styr arbetet.

På föreningsstämman 2024 framkom synpunkter på valberedningens arbete, framförallt gällande bristande transparens, avsaknad av tydliga kravprofiler och kriterier samt otillräcklig återkoppling på nomineringar som inkommit. Det fanns också önskemål om att alla nominerade ska presenteras. Under hösten 2024 har nomineringsformuläret setts över med bland annat möjlighet att komplettera med kandidatens cv. Valberedningen har även utvecklat återkopplingsprocessen till nominerade. Styrelsen har även gett vd i uppdrag att ta fram ett förslag på arbetsordning för valberedningen som förslag till beslut till 2025 års föreningsstämma.

### Kvartersråd och beredningsgrupp för köande

Kvartersråden har till uppgift att bereda val av fullmäktigeledamöter. Köandes beredningsgrupp har till uppgift att bereda val av köande fullmäktige, vilken styrs av en arbetsordning fastslagen av styrelsen. En utmaning är processen med nomineringsfarandet till beredningsgruppen.

## Princip 6. Styrelsen

*Styrelsens kompetens ska vara anpassad till verksamhetens komplexitet och omfattning. Förutom medlemmar i föreningen ska styrelsen vid behov även ha externa ledamöter som tillför ytterligare kompetens.*



*Styrelsens ordförande leder styrelsens arbete och ansvarar för att styrelsen arbetar på ett effektivt sätt. Ordföranden ska på ett objektivet sätt främja en öppen debatt och konstruktiva diskussioner inom styrelsen. Varje ledamot ska agera självständigt och med integritet.*

### Styrelsen

Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av medlemmar, högst nio och lägst sju ledamöter samt högst fyra och lägst två suppleanter. Fram till föreningsstämman 1 juni bestod styrelsen av åtta ordinarie ledamöter och två suppleanter samt fyra arbetstagarrepresentanter, varav två suppleanter. Efter föreningsstämman består styrelsen av åtta ordinarie ledamöter och två suppleanter samt tre arbetstagarrepresentanter, varav två suppleanter.

### Styrelsens sammanträden och beslut under året

Under året har det genomförts nio fysiska möten varav ett konstituerande. I juni hade styrelsen ett två dagars strategimöte. Två per capsulam beslut har tagits under året, båda togs enhälligt. Nya styrelseledamöter har fått en introduktionsutbildning.

#### Deltagare i styrelsemöten 2024

|                                     | 6 feb             | 5 mars            | 19 mars           | 7 maj             | 1 juni               | 1 juni              | 12 juni           | 29 aug            | 22 okt            | 3 dec             |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                     | Styrelse-<br>möte | Styrelse-<br>möte | Styrelse-<br>möte | Styrelse-<br>möte | Förenings-<br>stämma | Konstitu-<br>erande | Styrelse-<br>möte | Styrelse-<br>möte | Styrelse-<br>möte | Styrelse-<br>möte |
| Charlotte Axelsson, ordförande      | ●                 | ○                 | ●                 | ●                 | Avgående             | -                   | -                 | -                 | -                 | -                 |
| Reinhold Lennebo, ordförande        | -                 | -                 | -                 | -                 | Nyval                | ●                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Pelle Björklund, vice ordförande    | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |                      | ●                   | ●                 | ●                 | ○                 | ●                 |
| Agneta Persson, ordinarie           | ●                 | ●                 | ○                 | ○                 | Avgående             | -                   | -                 | -                 | -                 | -                 |
| Aud Sjökvist, ordinarie             | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | Avgående             | -                   | -                 | -                 | -                 | -                 |
| Mikael Igelström, ordinarie         | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | Omval                | ●                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Patrik Westerberg, ordinarie        | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | Omval                | ●                   | ○                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Per Forsling, ordinarie             | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |                      | ●                   | ●                 | ●                 | ○                 | ●                 |
| Filippa Drakander, ordinarie        | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |                      | ●                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Mona Finnström, suppleant/ordinarie | ●                 | ○                 | ●                 | ●                 | Nyval                | ○                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Åke Larsson, ordinarie              | -                 | -                 | -                 | -                 | Nyval                | ●                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Peter Svahn, ordinarie*             | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | Avgående             | -                   | -                 | -                 | -                 | -                 |
| Erik Aahtila, ordinarie*            | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |                      | ●                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Martin Holst, suppleant             | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 | Omval                | ●                   | ●                 | ○                 | ○                 | ○                 |
| Atusa Rezai, suppleant              | -                 | -                 | -                 | -                 | Nyval                | ○                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |
| Pia Onevi, suppleant*               | ●                 | ○                 | ○                 | ○                 |                      | ○                   | ●                 | ●                 | ○                 | ●                 |
| Tommy Dahlström, suppleant*         | ●                 | ○                 | ●                 | ●                 |                      | ○                   | ●                 | ●                 | ●                 | ●                 |

● Deltagit ○ Ej deltagit \*Arbetstagarrepresentant

Styrelsen har ett arbetsutskott, AU, vars uppgift är att bland annat hantera enskilda medlemsärenden. AU har haft fyra möten under 2024. Styrelsens och AUs arbete styrs av en arbetsordning, som fastställs av styrelsen.

Styrelsen har under året fått uppföljning av affärsplanen 2022–2024 och tillsammans med ledningen för den verkställande organisationen arbetat fram en strategisk plan för åren



2025–2027. Den strategiska planen ersätter affärsplanen med ett ännu större fokus på föreningen och dess medlemmar.

## Princip 7. Ersättning till ledande befattningshavare

*Företaget ska ha övergripande riktlinjer för ersättningar och villkor till ledande befattningshavare (vd och ledningsgrupp).*



*Riktlinjerna ska tydligt ange hur ersättningar och villkor för vd och ledande befattningshavare fastställs.*

*Styrelsen ska inrätta ett ersättningsutskott eller själv fullgöra uppgiften.*

*Principer om ersättningar till ledande befattningshavare ska beslutas av stämman. Företagets revisorer ska granska hur principerna har tillämpats och lämna ett skriftligt yttrande till stämman.*

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har tagits fram av styrelsen under hösten 2024 och ska läggas fram till den ordinarie föreningsstämman i maj 2025 för beslut. Ledande befattningshavare har fast grundlön utan bonus. Styrelseordförande och vice styrelseordförande sätter verkställande direktörens lön och rapporterar till styrelsen. En översyn sker årligen. Lönerrevision för övriga ledande befattningshavare ska följa villkor i tillämpat kollektivavtal och vd ska ha en genomgång av ersättningsnivåerna med styrelseordförande.

## Princip 8. Revision, risk och intern kontroll

*Styrelsen ska etablera ett ramverk och processer för riskhantering och intern kontroll. Det ska vara anpassat till verksamhetens komplexitet och omfattning och vara föremål för årlig utvärdering.*



*Styrelsen ska inrätta ett revisionsutskott eller själv fullgöra uppgiften.*

*Styrelsen ska se till att personer som väljs för att granska verksamheten ur ett medlemsperspektiv har tillgång till relevant information om verksamheten och ett reglerat samarbete med externa revisorer.*

### **Revisionsutskottets roll och organisation**

Revisionsutskottet ska granska och övervaka företagets olika kontrollsystem. Utskottet utgörs i SKBs fall av styrelsen i sin helhet.



### **Val av revisorer**

Förtroendevald revisor och suppleant väljs årligen av stämman. De väljs på två år. Vartannat år väljs ordinarie och vartannat år väljs suppleant så att de överlappar varandra. Uppgiften som förtroendevald revisor genomförs enligt de externa revisorernas plan och resulterar i revisionsberättelse som föreläggs föreningsstämman.

Vid föreningsstämman den 1 juni 2024 valdes ett revisionsbolag (EY) för en period om ett år.

### **Ramverk och processer för riskhantering och kontroll**

Riktlinjerna för vilka processer i verksamheten som granskas av de externa revisorerna är uppsatt av revisorerna utifrån dels vilka processer som är av stort ekonomiskt värde och som har en betydande påverkan på den finansiella rapporteringen för SKB, dels de processer som styr viktiga delar i stadgarna såsom exempelvis medlemmarnas turordning. Dessa processer granskas årligen och redovisas dels för de förtroendevalda revisorerna vid separata möten, dels för revisionsutskottet (styrelsen) vid styrelsesammanträdet i december.

De förtroendevalda revisorerna har fritt att välja granskningsområde utifrån medlemmarnas perspektiv och redovisar även de sin granskning på styrelsesammanträdet i december. De förtroendevalda revisorerna har i sin granskning tillgång till styrelsehandlingar och styrande dokument.

En genomgång görs årligen av policyer, riktlinjer och instruktioner, och förändringar beslutas vid behov.

### **Revisorernas möten**

I tillägg till revisionsutskottet har de externa och de förtroendevalda revisorerna egna möten där de diskuterar eventuella granskningsfrågor som uppkommer under året. Dessa möten ägde rum tre gånger 2024. Utöver det träffar revisorerna SKBs vd, ekonomi- och finanschef samt tjänstemän från SKBs ekonomi- och finansavdelning för genomgång av granskningar som gjorts och eventuella frågor som uppkommit. Dessa möten äger rum minst två gånger per år. Dessutom träffar de förtroendevalda revisorerna personer ur ledningsgruppen samt tjänstemän som jobbar med de frågor de utreder. Styrelsen ska träffa auktoriserade revisorer och de förtroendevalda revisorerna minst en gång per år utan att företagsledningen är närvarande. Detta finns inplanerat under styrelsens decembermöte varje år.

### **Rapportering**

- Granskningsrapporten avseende löpande granskning 2024 föredrogs för styrelsen på styrelsemötet den 5 december 2024.
- De förtroendevalda har under 2024 fokuserat på att granska arbetet med den kommande stadgeändringen och kvartersrådets verksamhet. Fokus har även legat på att utbilda sig inom den kooperativa koden.
- Styrningsrapporten granskas i mars av revisorerna.



## Framtida utveckling

*Styrningsrapporten ska förutom beskriva vad som har gjorts även ha ett framtidsperspektiv, där företaget beskriver vilka åtgärder företaget planerar och vad som ska åstadkommas framöver i förhållande till koden.*

Det första målområdet i den strategiska planen 2025–2027 är *Aktiva medlemmar i en levande förening*. Inom ramen för det målområdet ingår:

- **Kunskapslyft:** kunskapen om SKB ska ha ökat hos föreningens medlemmar.
- **Engagemang:** alla fullmäktigposter ska vara tillsatta med förbättrad spegling av föreningens medlemmar.

Till föreningsstämman 2025 kommer styrelsens förslag till stadgerevision steg två att läggas fram. Förslaget innehåller bland annat förslag till digitala nomineringar och val samt två nya organ inom SKB. Dels en valberedningskommitté med syfte att ge medlemmarna möjlighet att nominera kandidater till valberedningen. Dels ett köanderåd, vars uppgift är att representera och stärka kömedlemmarnas röst i SKBs verksamhet. Köanderådet ersätter beredningsgruppens uppdrag att bereda val. Det föreslås även att valberedningen, hyresutskott, föreningsrevisorer, valberedningskommitté och köanderåd ska ha arbetsordningar beslutade av föreningsstämman. Om föreningsstämman fattar beslut om förslagen kommer dessa organ och arbetsordningar utvecklas. I arbetet har även samtliga motioner sedan 2011 beaktats.

Att höja kunskapen kring föreningens verksamhet är viktigt såväl bland medlemmarna som hos medarbetarna. För att uppnå detta kommer SKB att:

- Genomföra utbildning kring hur man skriver motioner och hur de kan vara utformade, muntlig framställan, samt hur man håller i möten.
- Lägga mer fokus på kunskap om föreningen både till nuvarande medarbetare samt under introduktionen för nya.
- Fortsätta utveckla och genomföra temakvällar som planeras utifrån medlemmarnas behov och önskemål, där vi också tillgodoser behovet av ytterligare en arena för erfarenhetsutbyte.
- SKB kommer att fortsätta inspireras av hur andra kooperativa föreningar når yngre medlemmar för att bibehålla lojaliteten och vara en förening i tiden.