



SKBs hållbarhetsredovisning

Att värna om och ta ansvar för miljö, samhälle och ekonomi är inget nytt för SKB. Som evighetsförvaltare har det hållbara perspektivet funnits naturligt förankrat i organisationen sedan starten för över 100 år sedan. För att fortsatt vara en framgångsrik förening behöver SKB ha en sund ekonomi, ta ett grönt ansvar och vara en aktiv samhällsbyggare.

Den kooperativa idén – en hållbar affärsmodell



SKB är en kooperativ hyresrättsförening som utgörs av sina boende och köande medlemmar. Föreningen är ”not-for-profit”, vilket innebär att det resultatmässiga överskottet återinvesteras för att utveckla verksamheten samt finansiera nybyggnationer och renoveringar.

SKB grundades 1916 och har aldrig sålt ett enda hus – det föreningen äger förvaltas för evigt. Som evighetsförvaltare är en sund ekonomi basen. SKB bygger och förvaltar bostäder på ett balanserat sätt. Alltid med kvalitet, men framförallt med stort fokus på livet som ska levas i husen och kvarteren – både idag, när familjen utökas, när barnen flyttar hemifrån och om hundra år. SKBs kooperativa hyresrätter med gemensamhetslokaler, kvartersråd och egna fastighetsskötare bidrar till ökad gemenskap och trygghet i kvarteren och till en mer varierad bostadsmarknad i regionen. Att vara en aktiv samhällsbyggare är viktigt för SKB.

SKB tar även ett grönt ansvar och jobbar ständigt med att minska klimatavtrycket och möjliggöra en hållbar livsstil i kvarteren. Målet är bland annat att vara fossilfria senast år 2030. På vägen dit fokuserar SKB på evigt ägande och trivsel för livet – hållbarhet enligt SKB helt enkelt.

Hållbarhet – en del av SKBs affärsplan

Hållbarhet är ett av SKBs fokusområden i affärsplanen 2019–2021. Hållbarhetsstrategin ger riktning för det långsiktiga arbetet såväl som för arbetet fram till och med år

2021. Som komplement finns styrdokument, rutiner och instruktioner. Utifrån affärsplanens mål tar varje avdelning i sin verksamhetsplanering fram de projekt och aktiviteter som krävs för att uppnå respektive mål. Arbetet och målen följs upp tertiärligen. Styrdokument och planer revideras årligen.

Under året har en strategi och handlingsplan för trygghet och trivsel tagits fram samt en klimatplan, vilket förtydligar SKBs arbete inom dessa områden. För att säkerställa enhetlig och transparent kommunikation har även ett koncept för hållbarhetskommunikation utvecklats. Dessutom har arbetet påbörjats med att ta fram en uppförandekod för leverantörer.

Organisation för hållbarhetsarbetet

Styrelsen tar beslut om inriktning, mål och strategi för hållbarhetsarbetet samt ansvarar för att upprätta och ge ut hållbarhetsrapporten. Sedan ett par år tillbaka har SKB en hållbarhetsansvarig som säkerställer det strategiska och operativa arbetet inom föreningen. Ansvaret för aktiviteter och måluppfyllelse är delegerat till respektive avdelningschef. Ett hållbarhetsteam med medarbetare från olika avdelningar skapar engagemang och förankring i organisationen och samlas ett tiotal gånger per år. Teamets roll är att genomföra och ytterligare driva på hållbarhetsarbetet inom SKB. Under stora delar av 2020 har SKB haft en interim hållbarhetsansvarig på deltid. Rekrytering av ny hållbarhetsansvarig kommer att ske under 2021. ■

STYRDOKUMENT

- ▶ Arbetsmiljöplan
- ▶ Bilinköpspolicy
- ▶ Digitaliseringsstrategi
- ▶ Egenkontrollplan
- ▶ Hållbarhetsstrategi
- ▶ IT-policy
- ▶ Klimatplan
- ▶ Kommunikationsstrategi
- ▶ Kommunikationskoncept för hållbarhet
- ▶ Likabehandlingsplan
- ▶ Miljöpolicy
- ▶ Uppförandekod medarbetare
- ▶ Upphandlings- och inköpspolicy
- ▶ Strategi och handlingsplan för trygghet och trivsel

Risker och riskhantering

SKB uppdaterar årligen analysen över hållbarhetsrelaterade risker och säkerställer att riskhanteringen är tillfredsställande. I år kompletterades analysen med ekonomiska risker kopplat till hållbarhetsområdet. Risk för psykisk ohälsa lyftes också som ett nytt riskområde till följd av coronapandemin.

OMRÅDE	RISKHANTERING
Ekonomi	
M Högre ränta och/eller sämre villkor till följd av ökade hållbarhetskrav från finansiärer och försäkringsbolag.	Genom en nära dialog med finansiärer och försäkringsbolag håller SKB sig uppdaterad om kommande hållbarhetskrav för att säkerställa att kraven tillgodoses.
M Negativ ekonomisk påverkan i form av till exempel sanktioner och minskade medlemsintäkter, om SKB inte agerar ansvarsfullt och i enlighet med myndigheter och andra intressenters krav och förväntningar.	Bevakning av ny lagstiftning och nya myndighetskrav samt intressentdialoger för att veta vilka förväntningar olika intressentgrupper har på SKBs hållbarhetsarbete.
Miljö	
M Ökad klimatpåverkan från SKBs verksamhet.	Sedan 2018 genomförs årliga klimatberäkningar. Under 2020 antogs en klimatplan för hur SKB ska arbeta för att minska sitt klimatavtryck, bland annat genom att minska energianvändningen och fasa ut fossila drivmedel till egna fordon och maskiner.
M Negativ påverkan på SKBs verksamhet på grund av klimatförändringar och dess konsekvenser.	Vid ny- och ombyggnation tar SKB i beaktande vilka eventuella konsekvenser till exempel temperaturförändringar eller extrema väderförhållanden skulle kunna ha på fastigheten.
M Materialval som kan få negativ påverkan på miljö och människor.	I större byggprojekt finns projektspecifika miljöplaner med krav som rör byggvaror. Databasen <i>Byggvarubedömningen</i> används som stöd för att välja byggvaror med tanke på användning, hälsa och miljö.

RISKSкала





OMRÅDE

RISKHANTERING

Personal

- L** Svårighet att rekrytera rätt kompetens. "Bästa arbetsgivaren" är ett av SKBs fokusområden med tillhörande strategier och planer. En genomlysning av kompetensbehovet görs årligen och vid nyrekrytering görs en behovsanalys. Rekrytering sker noggrant och får ta tid.
- L** Allvarliga arbetsplatsolyckor. Det finns ett systematiskt arbetsmiljöarbete med rutiner, instruktioner och noggrann uppföljning. Tillbud och olyckor rapporteras och följs upp. I byggprojekt sker kontroll av att entreprenören genomför systematiska skyddsronder.
- L** Psykisk ohälsa till följd av omvärldsförändringar (coronapandemin). Arbetet med att förebygga psykisk ohälsa sker genom utbildning kring arbetsmiljöfrågor för chefsgruppen, medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och regelbundna hälsoundersökningar där enkät om bland annat psykisk ohälsa ingår. Under året har chefer uppmanats att vara extra uppmärksamma och ha regelbunden dialog med medarbetarna för att upptäcka eventuell psykisk ohälsa till följd av pandemin och dess konsekvenser.

Sociala förhållanden

- M** Otillåten andrahandsuthyrning av bostäder samt otillåtet nyttjande av lokaler. Rutiner används vid misstanke om otillåten andrahandsuthyrning av bostäder eller otillåtet nyttjande av lokaler. SKB har förstärkt detta arbetsområde och informerar regelbundet boende om vad som inte är tillåtet.
- M** Otrygghet i bostadsområden. Under 2020 antog SKB en strategi och handlingsplan för trygghet och trivsel, vilket bland annat omfattar trygghetsbesiktning av alla kvarter och insatser för att engagera kvartersråden. SKB medverkar i olika föreningar för fastighetsägare och bidrar till sociala projekt som exempelvis Lärhjälpen.

Mänskliga rättigheter

- M** Att leverantörer och entreprenörer inte lever upp till grundläggande krav som exempelvis sunda arbetsförhållanden. Vid byggprojekt kontrolleras F-skatt. Genom platsbesök kontrolleras att de som arbetar har ID06 (ID-handling för identifiering av personer på byggarbetsplats). SKB går igenom och, vid behov, förtydligar krav, till exempel vad gäller systematiskt arbetsmiljöarbete samt säkerställer att kraven följs upp. Krav ställs vid inköp och upphandling av både tjänster och produkter, bland annat på kollektivavtalsliknande förhållanden.

Anti-korruption

- L** Korruption genom till exempel fusk med kösystemet, givande/tagande av muta, vänskapskorruption. Det finns policyer för inköp och upphandling, jäv och representation, som hanterar dessa risker. En uppförandekod för medarbetare togs fram 2019 och medarbetare har fått utbildning i anti-korruption. Det finns attestordning och arbetsordning för att skapa struktur och ge bra förutsättningar för att göra rätt. SKB har också ett system för hantering av turordning för att undvika fusk med kösystemet.

Intressentdialog och väsentlighetsanalys

I samband med att SKB arbetade fram sin hållbarhetsstrategi identifierades och prioriterades företagets intressenter. Prioriteringen gjordes utifrån intressenternas påverkan på SKBs verksamhet och SKBs påverkan på intressenterna. Under 2020 uppdaterades intressentanalysen.

Nedan listas SKBs prioriterade intressenter och forum för dialog. Dialogerna genomförs regelbundet om inget annat anges. SKBs webbplats, sociala medier samt digitalt och tryckt material, såsom årsredovisning och medlemstidningen *Vi i SKB*, är också viktiga kommunikationskanaler. Under 2020 har flertalet möten skett digitalt.

MEDLEMMAR

- Medlemsmöten
- NKI-undersökning (*vertannat år*)
- Digitalt frågeforum
- Medlemspanel
- Kvartersrådsmöten för boende medlemmar

Läs mer på sidorna 17 och 21–22.

FÖRTROENDEVALDA

- Styrelsemöten (6–8 ggr/år)
- Föreningsstämma (1 gång/år)
- Fullmäktigedagen (1 gång/år)
- Hyresutskott
- Revisorer
- Valberedning

Läs mer på sidorna 21–22.



BESLUTSFATTANDE POLITIKER OCH TJÄNSTEPERSONER I REGIONEN

- Markanvisningar
- Möten
- Seminarier och debatt

Läs mer på sidan 31.

SKB

Som kooperativ hyresrättsförening utgörs SKB av medlemmarna. Dialogen med medlemmarna är en förutsättning för att föreningen ska utvecklas. Engagerade, kompetenta och serviceinriktade medarbetare är en viktig framgångsfaktor. Som aktiv samhällsbyggare för SKB dialog med beslutsfattare på olika nivåer.

MEDARBETARE

- Intranät "Husknoten"
- Arbetsplatsträffar
- Avdelnings-, enhets- och projektgruppsmöten
- Personaldag (2 ggr/år)
- Chefsträffar
- Samverkansmöten med fackliga företrädare
- Arbetsmiljö/hälsoundersökning
- Medarbetarundersökning (*vertannat år*)
- Medarbetarsamtal, lönesamtal (1 gång/år)

Läs mer på sidorna 25–26.

Förutom ovanstående är finansiärer, potentiella medlemmar och framtida medarbetare, leverantörer och entreprenörer, lokalhyresgäster, myndighetskontakter, närboende samt bransch- och intresseorganisationer viktiga intressentgrupper för SKB.

Intressentdialoger med fokus på hållbarhet

Under 2019 och 2020 har ett antal intressentdialoger genomförts för att säkerställa att SKBs hållbarhetsarbete är relevant utifrån intressenternas förväntan. Under 2019 tillfrågades fullmäktigeledamöter och medarbetare om vilka hållbarhetsfrågor som de ansåg att SKB borde prioritera. Under 2020 genomfördes en digital medlemspanel där några av frågorna handlade om SKBs hållbarhetsarbete. 1 656 personer deltog varav 44 procent boende medlemmar och 56 procent köande medlemmar. Av de som deltog i medlemspanelen svarade 79 procent att de anser att det är viktigt eller mycket viktigt att SKB bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete. Medlemmar över 66 år är den grupp som tycker att hållbarhetsarbetet är viktigast. Respondenterna fick också rangordna de hållbarhetsfrågor som de tycker att SKB borde prioritera i sitt hållbarhetsarbete.

Hur SKB hanterar dessa frågor

Resultatet av intressentdialogerna är ett viktigt bidrag när SKB vidareutvecklar



föreningens hållbarhetsarbete. De prioriterade hållbarhetsfrågorna överensstämmer väl med SKBs fokusområden, till exempel långsiktigt god ekonomi, trygghet och trivsel samt klimatpåverkan, där även frågor om energianvändning och förnybar energi ingår. Avfallshantering för de boende samt materialval och kemikalier är frågor som SKB arbetar systematiskt med. När det gäller att involvera de boende, så har ett arbete påbörjats med att utse hållbarhetsansvariga i kvartersråden och ett koncept för grönt boende håller på att arbetas fram.

En fråga som inte är så tydlig i hållbarhetsstrategin är hållbara inköp. Detta är ett område som SKB behöver titta närmare på i utvecklingen av sitt hållbarhetsarbete. Under året har arbetet med att ta fram en uppförandekod för leverantörer påbörjats. Under arbetets gång har det blivit tydligt att även rutiner för inköp och upphandling behöver uppdateras, exempelvis hur bedömning och uppföljning av leverantörernas hållbarhetsarbete ska göras. Detta arbete kommer att fortsätta under 2021.

Väsentlighetsanalys

I samband med att SKB under 2018 arbetade fram sin hållbarhetsstrategi, genomfördes ett omfattande arbete med omvärldsanalys, riskanalys och väsentlighetsanalys. SKBs hållbarhetsarbete utvärderades också gentemot de globala målen för hållbar utveckling. Genom intressentdialoger och uppdatering av analyserna under året kan konstateras att SKBs väsentliga hållbarhetsfrågor fortsatt är relevanta. ■



Viktiga hållbarhetsfrågor för SKB enligt intressenterna

Fullmäktigeledamöter

- ▶ Energianvändning
- ▶ Materialval och kemikalier
- ▶ Använda förnybar energi
- ▶ Avfallshantering för de boende
- ▶ Långsiktigt god ekonomi
- ▶ Hållbara inköp

Medarbetare

- ▶ Använda förnybar energi
- ▶ Klimatpåverkan
- ▶ Hållbara inköp (krav på leverantörer)
- ▶ Underlätta för boende att göra hållbara val
- ▶ Energianvändning
- ▶ Bidra till en hållbar stad

Medlemmar

- ▶ Avfallshantering för de boende
- ▶ Trygghet och trivsel för de boende
- ▶ Långsiktigt god ekonomi
- ▶ Använda förnybar energi
- ▶ Hållbara inköp (krav på leverantörer)
- ▶ Materialval och kemikalier

Vid den digitala medlemspanelen gjordes en extra insats för att få yngre medlemmar att svara vilket resulterade i att 23 % av de som deltog var mellan 18–35 år.

Fokusområde hållbarhet

SKBs hållbarhetsarbete är uppdelat i tre övergripande fokusområden; att ha en sund ekonomi, ta ett grönt ansvar och vara en aktiv samhällsbyggare.



HA EN SUND EKONOMI

För SKB innebär det att

- Det finns ett ekonomiskt överskott som säkerställer föreningens framtida åtagande att bygga och förvalta på ett balanserat sätt.
- Det ekonomiska risktagandet är rimligt och äventyrar inte föreningens långsiktiga fortlevnad eller medlemmarnas ekonomiska intressen.
- Upplåningen är hållbar.

Mål att uppfylla till slutet av 2021

45%
soliditet

2,3%
avkastning på totalt kapital

50%
av skuldportföljen kopplad mot hållbar upplåning



TA ETT GRÖNT ANSVAR

För SKB innebär det att

- Det största klimatavtrycket har identifierats och att SKB kontinuerligt arbetar med att minska detta.
- Boende i SKBs fastigheter ges möjlighet till engagemang och delaktighet i arbetet för ett grönt boende.
- Alla SKBs fastigheter är miljöklassade.
- SKB ska vara fossilfri år 2030.

Mål att uppfylla till slutet av 2021

100%
av de boende introducerade till Grönt boende

3%
minskning av det största klimatavtrycket

100%
av fastighetsbeståndet miljöklassat



VARA EN AKTIV SAMHÄLLSBYGGARE

För SKB innebär det att

- SKB arbetar aktivt med trygghet och trivsel i kvarteren.
- SKB tar socialt ansvar i föreningens närområde.
- SKB är en självklar samarbetspart när det gäller social hållbarhet.

Mål att uppfylla till slutet av 2021

100%
av fastighetsbeståndet trygghetsbesiktigat

30
nätverk/samarbeten/aktiviteter för social hållbarhet



Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling antogs av FN:s medlemsländer 2015. Det finns 17 globala mål med 169 delmål, som syftar till att utrota fattigdom, skydda planeten och se till att alla människor åtnjuter fred och välbefinnande. SKB har valt att fokusera på fem av de 17 målen, där föreningen anser sig ha störst möjlighet att bidra eller där målen är av största relevans.

Andra viktiga hållbarhetsfrågor

Fokus för SKBs hållbarhetsredovisning ligger på föreningens väsentliga hållbarhetsfrågor, som också ingår i SKBs hållbarhetsstrategi och affärsplan. SKB arbetar dock med en rad andra hållbarhetsfrågor.

Mänskliga rättigheter

Den kooperativa verksamhetsformen har inbyggda fördelar ur ett hållbarhetsperspektiv och bygger på principer om öppenhet, rättvisa och delaktighet.

Likabehandling av medarbetare och medlemmar är en viktig princip inom SKB, och utgår från alla människors lika värde.

SKBs likabehandlings- och mångfaldspolitik klargör att alla medarbetare har rätt till likvärdiga arbetsvillkor och utveckling. SKB har interna rutiner för att dels förhindra kränkande behandling, dels för aktivt agerande om sådan skulle förekomma. Årligen upprättas en likabehandlingsplan och frågor om kränkande särbehandling och trakasserier tas upp i medarbetarenkäter och medarbetarsamtal.

För att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan ställer SKB krav vid inköp och upphandling. Det handlar till exempel om krav på systematiskt arbetsmiljöarbete, kollektivavtalsliknande förhållanden och avtalsmässig lön. Detta regleras i SKBs entreprenadavtal.

SKB är också medlemmar i Husbyggnadsvaror (HBV) som genomför samordnade upphandlingar kopplat till byggnation,

renovering och förvaltning av fastigheter. Krav ställs på att leverantörerna ska efterleva HBVs uppförandekod som omfattar anställnings- och arbetsförhållanden, arbetstider, arbetsmiljöfrågor, barnarbete och icke-diskriminering.

Affärsetik och anti-korruption

God affärsetik handlar om att följa lagstiftning samt interna och externa regelverk. Affärsbeslut ska alltid tas med hänsyn till föreningens bästa.

SKB har policyer för inköp, upphandling, jäv och representation som hanterar frågor kring affärsetik och anti-korruption. Attestordning och arbetsordning skapar struktur och ger bra förutsättningar för att göra rätt. Digitala verktyg finns installerade för att bland annat göra kontroll av bisyssla. En uppförandekod för medarbetare togs fram 2019 och medarbetare har fått utbildning i anti-korruption. Under 2020 har en uppförandekod för leverantörer börjat arbetas fram som både inkluderar frågor om mänskliga rättigheter och anti-korruption.

För att undvika fusk med kösystemet vid tilldelning av lägenheter har SKB ett system för hantering av turordning.

Personal och arbetsmiljöfrågor

Bästa arbetsgivaren är ett särskilt utpekad område i affärsplanen och frågor som är kopplade till SKB som arbetsgivare redovisas på sidorna 24–27. ■



Sund ekonomi

Den kooperativa hyresrätten är en ekonomiskt hållbar boendeform. SKB är "not-for-profit" vilket innebär att det resultatmässiga överskottet återinvesteras för att utveckla verksamheten. Som evighetsförvaltare är ambitionen att bygga och förvalta på ett balanserat sätt och att säkerställa SKBs ekonomiska välmående över tid.



SUND EKONOMI

- SKB är not-for-profit och återinvesterar det resultatmässiga överskottet i verksamheten.
- SKB förvaltar medlemmar- nas medel och ekonomiska intressen på ett ansvars- fullt sätt.
- SKBs ekonomiska risk- tagande är rimligt och äventyrar inte föreningens långsiktiga fortlevnad.
- SKB tar ekonomiskt och miljömässigt ansvar genom grön upplåning.
- SKB har ett välfungerande system för planering och uppföljning av såväl inre som yttre underhåll.

SKBs främsta uppgift är att bygga och långsiktigt förvalta bostadsfastigheter åt sina medlemmar. För att kunna säkerställa detta krävs en stabil ekonomi. Det ekonomiska överskottet återinvesteras i föreningen och ska täcka framtida underhåll av fastigheterna samt ge utrymme för att bygga nytt utan hög belåningsgrad. SKBs ekonomiska risktagande är rimligt och ska inte äventyra föreningens fortlevnad eller medlemmarnas ekonomiska intressen. Dessutom ska upplåningen vara hållbar. SKB har sedan 2012 kreditbetyg AA- enligt kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's, vilket är ett stabilt och högt kreditbetyg som skapar bra förutsättningar för upplåning och byggnation av fler kooperativa hyresrätter.

Hållbar upplåning

Under året har SKB emitterat sin tredje gröna obligation till ett värde av 300 miljoner kronor. Därmed har SKB närmat sig målet för 2021 som innebär att hälften av skuldportföljen ska vara kopplad till grön upplåning. Sedan 2016 har SKB sammantaget emitterat 1,2 miljarder kronor i gröna obligationer samt lånat upp ytterligare 550 miljoner kronor från

Europeiska Investeringsbanken (EIB) avsedda för gröna investeringar.

Gröna obligationer visar på både ekonomiskt och miljömässigt ansvarstagande. De medel som SKB lånar inom ramen för gröna obligationer finansierar projekt som syftar till lägre klimatpåverkan. Upplåningen har hittills bidragit till att finansiera energieffektiva samt miljöcertifierade byggnader enligt certifiering Svanen samt Miljöbyggnad Silver. Projekten väljs utifrån riktlinjer i SKBs ramverk Green Bond Framework. Ramverket har granskats av Cicero Climate and Environmental Research, som är ett oberoende och tvärvetenskapligt forskningsinstitut. Varje år tar SKB fram en investerarrapport om gröna obligationer. I samband med detta utförs också en granskning, av en oberoende revisor, om hur likviden från varje obligationsemission har använts.

En översyn av ramverket har påbörjats under året och en uppdatering kommer att göras under år 2021 för att bland annat överensstämna med EU:s taxonomi för hållbara investeringar. SKB följer också det arbete som pågår med att ta fram en EU-standard för gröna obligationer. ■

SKAPAT EKONOMISKT VÄRDE

Direkt skapat ekonomiskt värde (mkr)	2020	2019
Intäkter (exklusive intäktsreducerande poster)	806	793
Totalt	806	793
Fördelat ekonomiskt värde (mkr)	2020	2019
Leverantörer ¹	427	426
Medarbetare ²	75	75
Kreditgivare ³	46	49
Medlemmar/förtroendevalda ⁴	27	27
Samhället ⁵	81	89
Totalt	656	666
Balanserat ekonomiskt värde (återinvesteras i verksamheten)	150	127

MÅL ATT UPPFYLLA TILL SLUTET AV 2021

RESULTAT 2020

RESULTAT 2019

45%
soliditet



45,4%



44,2%

2,3%
avkastning
på totalt kapital



2,6%



2,6%

50%
av skuldportföljen
kopplad mot hållbar upplåning



44%



37%

1) Drift, underhåll, avskrivningar, centraladministration mm.

2) Löner och lönebikostnader exklusive sociala kostnader mm.

3) Räntor, finansiella arvoden och avgifter mm.

4) Uttag ur lägenhetsfond, arvoden, hyresreduktioner mm.

5) Fastighetsavgift/-skatt, tomträttsavgälder/markavgifter, lagstadgade sociala kostnader mm.

A woman with long brown hair, wearing a grey t-shirt with the SKB logo, a black jacket, and black work pants with the SKB logo, stands outdoors. She is holding a long wooden handle. In the background, there is a building with a window and some greenery.

Aktiv samhällsbyggare

Som evighetsförvaltare fokuserar SKB på att skapa trivsel för livet. Den kooperativa hyresrätten bidrar till en varierad bostadsmarknad och stabilitet i regionen. Som medlemsägd förening medverkar SKB också till en ökad gemenskap och trygghet. I kvarteren finns kvarterslokaler, hobbyrum och utemiljöer anpassade för sociala aktiviteter. Varje kvarter har en egen fastighetsskötare och ett kvartersråd där de boende själva skapar gemensamma aktiviteter och är med och driver viktiga frågor.



AKTIV SAMHÄLLSBYGGGARE

- SKB är en medlemsägd förening som bygger på både boende och köande medlemmars delaktighet och engagemang.
- Med den kooperativa hyresrätten bidrar SKB till en ökad variation på bostadsmarknaden.
- SKB har egna engagerade fastighetsskötare i kvarteren, egna drifttekniker och hantverkare samt utemiljögrupp som bidrar till trivsel och trygghet.
- Gårdar och utemiljöer utformas för att främja såväl småbarnslek som sociala aktiviteter och gemenskap.
- I varje kvarter finns kvartersråd där representanter av de boende ansvarar för de gemensamma lokalerna, ordnar aktiviteter och bidrar till god grannsamja.
- SKB stöttar organisationer och deltar i olika nätverk för fastighetsägare.

SKB föddes ur viljan att skapa ett bättre boende och göra gott för både medlemmar och det omgivande samhället. Det har varit SKBs ledstjärna i över hundra år. Genom den kooperativa hyresrätten bidrar SKB till en varierad bostadsmarknad och en hållbar samhällsbyggnad. Den kooperativa föreningen involverar och skapar engagemang bland de boende för både bostaden, kvarteret och närområdet. Trygghet och trivsel är viktigt för SKB som fastighetsägare, men även i samverkan med andra för att bidra till samhället och social hållbarhet.

Social hållbarhet är central och finns med i många delar av verksamheten. I kapitlet Service och tjänster, sidorna 16–19, finns exempel på hur SKB arbetar för att skapa trygghet och trivsel för de boende, både i kvarteren och i närområdet. Modern förening i balans, sidorna 20–23, beskriver hur de boende involveras för att vara med och bidra till föreningens utveckling. SKB som arbetsgivare är också en del av den sociala hållbarheten och har ett eget område i affärsplanen. På sidorna 24–27 finns information om arbetet för att vara den bästa arbetsgivaren.

Trygghet och trivsel

SKB vill att de boende ska uppleva trygghet och trivsel. Under 2020 har en strategi och handlingsplan antagits som beskriver hur föreningen ska utveckla sitt arbete inom området. Målsättningen är att alla fastigheter i SKBs bestånd under kommande år ska

genomgå en trygghetsbesiktning. Några kvarter kommer också att trygghetscertifieras. Arbetet påbörjas under våren 2021 och genomförs av en extern aktör.

I boendeenkäten som SKB skickar ut till hyresmedlemmarna ingår frågor om upplevd trygghet och trivsel. Resultatet av enkäten kommer tillsammans med trygghetsbesiktningen att ge ett underlag för det fortsatta arbetet med dessa frågor. Utifrån detta tas även en plan med prioriterade åtgärder fram för respektive kvarter.

Samarbete för social hållbarhet

Medlemsengagemanget och det interna samarbetet utgör kärnan i föreningen. För att bidra till social hållbarhet deltar SKB i olika sammanhang och samarbetar med ett antal organisationer. Under året har SKB deltagit i 20 nätverk, samarbeten och aktiviteter.

SKB är samarbetspartner och stöttar bland annat Stiftelsen Läxhjälp och Stockholms Stadsmission. Läxhjälp är en icke vinstdrivande stiftelse som bedriver ett läxhjälpprogram för högstadieselever som riskerar att inte klara skolan och nå gymnasiebehörighet. Under coronapandemin har detta stöd varit särskilt betydelsefullt.

Genom SKBs stöd till Stockholms Stadsmission bidrar föreningen till akuta insatser så som mat och kläder, men också till att människor får känna gemenskap och motivation att förändra sina liv. ■

MÅL ATT UPPFYLLA TILL SLUTET AV 2021

RESULTAT 2020

RESULTAT 2019

100%
av fastighetsbeståndet
trygghetsbesiktigat

Strategi och handlingsplan framtagen

Framtagande av strategi påbörjades

30
nätverk/samarbeten/aktiviteter för social hållbarhet

20

10

Grönt ansvar

SKB jobbar aktivt med att minska sitt klimatavtryck genom att använda 100 procent grön el, välja sunda material och arbeta för minskad och mer effektiv energianvändning i husen. Målsättningen är att vara fossilfria år 2030. Dessutom möjliggör SKB en hållbar livsstil i bostadsområdena genom bland annat cykelpooler, laddplatser för elbilar och odlingsmöjligheter.



GRÖNT ANSVAR

- SKB arbetar för att minska sitt klimatavtryck bland annat genom minskad energianvändning och utfasning av fossila drivmedel.
- SKB köper in 100 procent förnybar och fossilfri el samt investerar kontinuerligt i solenergi, både i nyproduktion och befintliga fastigheter.
- SKB strävar efter att nya byggnader ska uppnå Miljöbyggnad Silver.
- I SKBs fastighetsbestånd har gröna gårdar en central plats och alla nybyggnadsprojekt har gröna tak i någon form.
- SKB möjliggör en hållbar livsstil i kvarteren, bland annat genom lättillgänglig cykelförvaring, källsortering och odlingsmöjligheter.

SKB arbetar systematiskt med att minska sin miljöpåverkan. Sund inomhusmiljö, effektiv avfallshantering och hantering av kemikalier i förvaltning och nybyggnation har under många år varit prioriterade frågor. En av SKBs främsta hållbarhetsrelaterade risker är klimatpåverkan och dess konsekvenser. Därför har beräkningar av föreningens klimatavtryck gjorts, vars resultat ligger till grund för den klimatplan som antagits under 2020.

Miljöklassade fastigheter

Vid nybyggnation strävar SKB efter att certifiera alla byggnader i kvarteret enligt Miljöbyggnad, nivå Silver. Miljöbyggnad är ett system för klassning och certifiering av byggnader som baseras på svenska bygg- och myndighetsregler samt svensk byggpraxis. Fokus är energihushållning, hälsosam inomhusmiljö och sund materialval. En byggnad kan uppnå betyget Brons, Silver eller Guld. Under 2020 har kvarteret Docenten i Uppsala miljöcertifierats och målsättningen är att certifiera kvarteret Tant Brun i Annedal under 2021. När en

byggnad varit i drift i tre år görs en verifiering för att säkerställa att byggnadens prestanda uppnår det som angavs för den preliminära certifieringen. Under året har kvarteren Tant Gredelin i Annedal och Basaren på Kungsholmen fått sin miljöcertifiering verifierad enligt Miljöbyggnad.

SKB har även sett över möjligheten att certifiera befintliga kvarter enligt Miljöbyggnads nya system iDrift som ska bidra till en förbättrad miljöprestanda för byggnader genom dess drift och förvaltning. Ambitionen är att under 2021 certifiera kvarteret Munin enligt detta system.

SKB miljöklassar redan idag befintliga fastigheter enligt en egen modell som baseras på Miljöbyggnad, men som är anpassad till SKBs evighetsförvaltning. Miljöklassningen inleddes 2015 och hittills har 54 procent av lägenheterna klassats. På grund av restriktioner i samband med coronapandemin har inga lägenheter kunnat inventeras under året och därför har inte några fler befintliga fastigheter miljöklassats. Målsättningen kvarstår att samtliga fastigheter ska ha miljöklassats vid 2021 års utgång.

MÅL ATT UPPFYLLA TILL SLUTET AV 2021

RESULTAT 2020

RESULTAT 2019

100%

av fastighetsbeståndet
miljöklassat



54%



54%

100%

av de boende introducerade
till Grönt boende



Framtagande av koncept pågår

3%

minskning av det största
klimatavtrycket*



6,6%



2,5%**

*SKB utgår från förbrukning av el och fjärrvärme (kWh/m²A_{temp}).

**På grund av ändrad beräkning av ytor har uppgiften korrigerats från 2,17% (2019) till 2,5%.



Varje år görs cykelrensningar i kvarteren. Cyklar som ingen säger sig äga lämnas till renovering och återbruk via Easy ReCycling. För varje inlämnad cykel planteras ett träd i samarbete med Vi-skogen. Under året planterades 244 träd.

Grönt boende

Grönt boende handlar om att möjliggöra en hållbar livsstil och att engagera de som bor hos SKB för att göra mer klimatsmarta val kopplat till sitt boende. Arbetet med att ta fram ett koncept för Grönt boende har påbörjats och kommer introduceras under 2021. För att tillvarata det engagemang som finns för att vara med och bidra till hållbar utveckling kommer en ny roll som hållbarhetsansvarig att testas i några kvartersråd där intresset är extra stort. Faller det väl ut finns förhoppning om att alla kvartersråd ska ha en hållbarhetsansvarig.

SKB har också ett ansvar att möjliggöra för de boende att göra mer hållbara val. Det kan handla om att ge förutsättningar att ta cykel i stället för bil, att enkelt kunna källsortera eller möjlighet till odling i kvarteret.

Underlätta för klimatsmarta transporter

SKB underlättar för de boende att använda cykel genom att erbjuda gott om lättåtkomliga cykelplatser. Vid nybyggnation bygger SKB 2,5 cykelplatser per lägenhet och utreder möjligheten till cykelpooler. I de cykelrum där det är möjligt monteras ställningar i taken så att man kan hänga upp cyklar och få plats med fler. I nyare SKB-hus finns spolplats i minst ett av cykelrummen och några kvarter har tryckluft för pumpning av däck.

Laddplatser för elbilar installeras kontinuerligt i befintliga kvarter där efterfrågan och möjlighet finns. Under året har laddboxar för elbilar installerats i fem kvarter och ett samarbete med ett bilpoolsföretag har inletts. Vid nyproduktion projekterar numera SKB så

att alla parkeringsplatser i garage har möjlighet att få laddbox för elbil. Laddutrustning monteras på några platser för att visa och påminna de boende om att det går att få tillgång till elbilsladdning.

Nya hyresgäster ger ökad mångfald

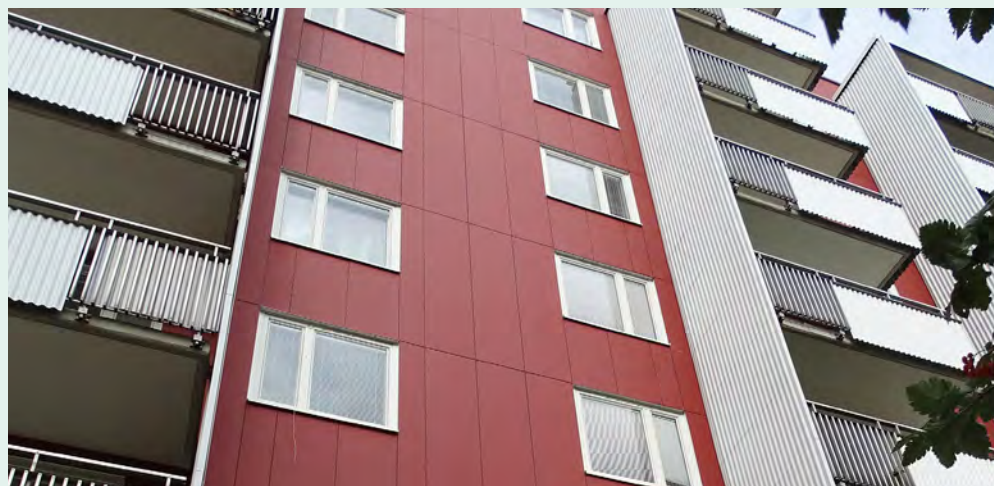
Urban biodling är en växande rörelse som bidrar till ökad biologisk mångfald. Pollineringsringen ger mer frukt, bär och blommor och kan bidra till att utrotningshotade växter lever vidare. Till kvarteret Lillsjönäs i Abrahamsberg i Bromma skaffades under 2020 två bikupor, där bisamhällena producerar honung och pollinerar växter. Sedan tidigare finns insekshotell vid flera av SKBs kvarter, där vilda bin och andra insekter får boende.

Gröna gårdar för klimatanpassning

Sedan många år tillbaka använder SKB gröna lösningar för gårdar och utemiljöer. Förr fyllde de en estetisk funktion och skulle vara tilltalande och trivsamma, men i dag måste de gröna ytorna bli fler och även fylla nya funktioner som att till exempel ta hand om dagvatten. På grund av klimatförändringarna blir skyfall och översvämningar allt vanligare och då behövs större och fler växtbäddar där regnvattnet kan magasineras och avrinningen bli långsammare. Växtbäddar och träd ingår i alla SKBs byggen numera. I kvarteret Lysosomen som just nu uppförs i Hagastaden kommer SKB att arbeta med klättrväxter som ska växa utmed fastspända linor. De kommer att ge vertikal grönska för att skapa en så grön gård som möjligt. ■

Renovering minskar energiförbrukningen

153 lägenheter i kvarteret Skarpbrunna i Botkyrka har under två år renoverats. Förutom nya badrum, har fönster bytts ut och fasaderna tilläggsisolerats. Det gör att inomhusklimatet i lägenheterna blir bättre och att de boende störs mindre av ljud utifrån. Fastigheten har också fått ett nytt värmeåtervinningssystem. Med det nya systemet igång återanvänds den varma luften på väg ut från lägenheterna för att värma vattnet till lägenheternas radiatorer. Med dessa åtgärder förväntas energiförbrukningen minska med 30 procent.



Miljöcertifierade byggnader

- ▶ Tärtlägrät
- ▶ Basaren
- ▶ Tant Gredelin
- ▶ Arrendatorn
- ▶ Kronogården
- ▶ Nya Lillsjönäs
- ▶ Docenten
- ▶ Gräsklipparen (Svanenmärkt)

GRÖNT ANSVAR – MED FOKUS PÅ KLIMATET

Bygg- och fastighetsbranschen står för en stor del av Sveriges totala energianvändning och en stor andel av koldioxidutsläppen, vilket påverkar klimatet negativt. 2018 skrev SKB under Sveriges Allmännyttas klimatinitiativ och utifrån klimatberäkningar för 2018 och 2019 har SKB under året antagit en klimatplan med klimatmål på kort och lång sikt.

Avdelningen fastighetsutveckling ansvarar för att en övergripande klimatredovisning utförs en gång per år och att den årliga rapporteringen till klimatinitiativet görs. Klimatplanen ska ses över årligen och uppdateras vid behov. Alla avdelningar ansvarar för att bidra till och följa handlingsplanen samt att genomföra och rapportera aktiviteter som bidrar till att nå målen.

Klimatpåverkan

SKBs klimatberäkning görs enligt en etablerad standard, GHG-protokollet (Green House Gas Protocol), som delar in utsläpp av växthusgaser i tre delar, så kallade scope.

- Scope 1 består av direkta utsläpp från källor som kontrolleras av SKB, till exempel köldmedium och egna fordon.
- Scope 2 består av indirekta utsläpp från köpt el och värme.
- Scope 3 är övriga indirekta utsläpp som SKB ger upphov till i sin värdekedja. Det kan handla om produktion och transport av byggmaterial, tjänsteresor samt påverkan från de boende i form av exempelvis restavfall, bilkörning samt användning av vatten och el.

Enligt de klimatberäkningar som Tricorona genomfört åt SKB (baserat på 2019 års data), står de boende för 59 procent av klimatavtrycket, energiförbrukningen för 32 procent och nybyggnation för 9 procent. Klimatavtryck från tjänsteresor och användning av köldmedia ingår också i beräkningen men är ytterst begränsad (<1 procent).

SKBs totala utsläpp uppgick till 18 575 ton CO₂e enligt Tricoronas klimatberäkning för år 2019. Enligt rapport från Sveriges Allmännyttas klimatinitiativ uppgick klimatpåverkan till 4 818 ton CO₂e. Olika gränsdragning-

ar för vad beräkningen omfattar gör att resultatet skiljer sig åt. Den stora skillnaden är att utsläpp från de boende inte ingår i klimatinitiativets rapportering. SKB kommer fortsätta att årligen mäta sitt klimatavtryck och önskar titta närmare på klimatpåverkan från boende, vars utsläpp till stor del baseras på schablonsiffror för transporter, samt från nybyggnation, där betong står för den största påverkan. Detta för att få en bättre bild av föreningens klimatpåverkan för att kunna vidta relevanta åtgärder i strävan efter att bli fossilfria till år 2030 och klimatneutrala till år 2045.

Energifrågan central i SKBs klimatarbete

Att minska energianvändningen och använda energi mer effektivt är ett prioriterat område. Det bidrar till målet att minska det största klimatavtrycket och att ha en energianvändning som är 30 procent lägre 2030 jämfört med 2007. Dessutom leder det till minskade kostnader för föreningen.

Vid nybyggnation är välisolerade yttervägar, energifönster och energieffektiva installationer viktiga komponenter. Nyproducerade byggnader projekteras för att energianvändningen ska vara max 55 kWh/m²A_{temp}* och klara Miljöbyggnad Silver som innebär låg energianvändning. För befintliga fastigheter genomförs värmeåtervinningsprojekt i enlighet med SKBs investeringsplan och mindre energi- och klimatprojekt i enlighet med fastställda underhållsplaner. Det handlar bland annat om att byta fönster och tilläggsisolera i samband med fasadrenoveringar, samt att kontinuerligt byta ut och installera mer energieffektiv trapp-, källar- och utomhusbelysning. SKB installerar också energieffektiva blandare i nyproducerade och stambytta lägenheter och i det befintliga beståndet byts gamla blandare ut allt eftersom. Detta för att minska och effektivisera vattenförbrukningen, eftersom det krävs mycket energi för att rena och värma vatten.

Under året har visst underhållsarbete pausats på grund av restriktioner i samband med coronapandemin. Läs mer om SKBs arbete med nybyggnation och underhåll under Bygga om och nytt på sidorna 12–15.

KLIMATMÅL

3%

Minska största klimatavtrycket med 3% 2019–2021

1%

Minska största klimatavtrycket med 1% 2020

30%

Lägre energianvändning 2030 (jämfört med 2007)

Fossilfria

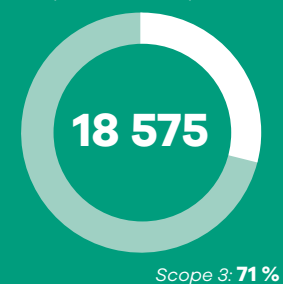
år 2030

Klimatneutrala

år 2045

UTSLÄPP PER SCOPE

Scope 1: 0 % Scope 2: 29 %



- Scope 1: 35 ton CO₂e
- Scope 2: 5 335 ton CO₂e
- Scope 3: 13 205 ton CO₂e

Källa: Klimatberäkning från Tricorona

*A_{temp} = husets totala uppvärmda golvvarea



100% förnybar och fossilfri el sedan 2014 (25 % från vind och 75 % från vatten).



Solkraftverk på taken ger förnybar el

Sedan 2014 investerar SKB kontinuerligt i anläggningar för solenergi både i nyproduktion och i befintliga fastigheter. Kvarteret Maltet i Hammarby Sjöstad har 2020 fått 154 solcellspaneler som producerar i snitt 38 300 kWh per år. Solelen används till trapphusbelysning, tvättstugor, hissar, ventilation, värmepumpar och liknande. Det motsvarar 5,5 procent av fastighetens gemensamma elanvändning.

Sedan tidigare har SKB solkraftverk i kvarteren Kappseglingen, Muddus, Lillsjönäs och Nya Lillsjönäs. Fler anläggningar för solenergi är inplanerade, bland annat i kvarteret Kronogården och i nyproduktionerna Docenten, Lysosomen och Skräpan.

MÅL: Minska det största klimatavtrycket med 1% respektive 3%

SKBs största egna klimatavtryck är energianvändning (el, fjärrvärme och köldmedium), där fjärrvärme står för i stort sett hela påverkan (96 procent). 2018 satte SKB upp ett mål att minska användningen av el och fjärrvärme ($\text{kWh/m}^2\text{A}_{\text{temp}}$) med tre procent under perioden 2019–2021. För 2020 var målet satt till en minskning med en procent. Sett till användningen av fjärrvärme och el ($\text{kWh/m}^2\text{A}_{\text{temp}}$) så har den minskat med 6,6 procent sedan 2018 varav 4,1 procent under 2020. Målen har överträffats tack vare ett intensivt arbete med energioptimering och underhåll. Den milda väderleken, med minskad fjärrvärmeförbrukning som följd, har också bidragit.

Sett till minskningen av klimatpåverkan (ton CO_2e) från fjärrvärmeanvändningen så har den minskat kraftigt under samma period (45,2 procent jämfört med 2018 och 28,8 procent under året). Resultatet beror dels på att SKB har minskat sin fjärrvärmeanvändning, dels på att fjärrvärmebolagen minskat andelen fossila bränslen.

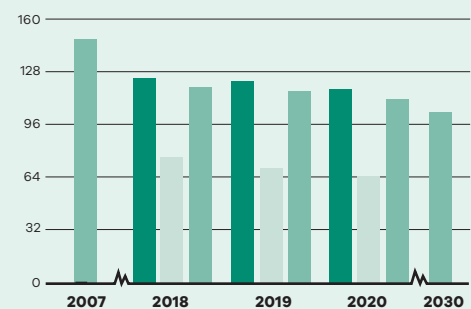
År	Ton CO_2e	Graddags-korrigerat ton CO_2e
2018	5 481	6 226
2019	4 213	4 822
2020	3 001	3 708

MÅL: Minska energianvändningen med 30%

SKB har haft ett starkt fokus på att minska sin energianvändning både genom åtgärder i befintliga kvarter och höga krav på låg energianvändning i nyproducerade bostäder. Enligt Sveriges Allmännyttas nya klimatinitiativ ska SKBs energianvändning för hela beståndet vara 30 procent lägre år 2030 jämfört med år 2007. Energianvändningen ska beräknas i form av $\text{kWh/m}^2\text{A}_{\text{temp}}$ som är energi-indexkorrigerad.

2020 var energianvändningen 25 procent lägre jämfört med år 2007 (2019: 23,5 procent). Om inget oförutsett inträffar bedöms målet nås runt år 2026.

Energianvändning, $\text{kWh/m}^2\text{A}_{\text{temp}}$



- Energianvändning för byggnader uppförda 2010 och tidigare
- Energianvändning för byggnader uppförda efter 2010
- Energianvändning för samtliga byggnader

MÅL: Fossilfria 2030

Enligt Sveriges Allmännyttas klimatinitiativ ska SKB vara fossilfria år 2030. Med det menas att el, fjärrvärme och drivmedel till egna fordon och maskiner som ägs eller leasas av SKB ska ha 100 procent fossilfria källor. Som fossilfria drivmedel räknas el, vätgas, biogas, ED95 (etanol), FAME och HVO100.

Andel fossilfrihet 2020:

- El 100%
- Uppvärmning (fjärrvärme) 99%
- Bränslen till egna fordon och maskiner 39,8%

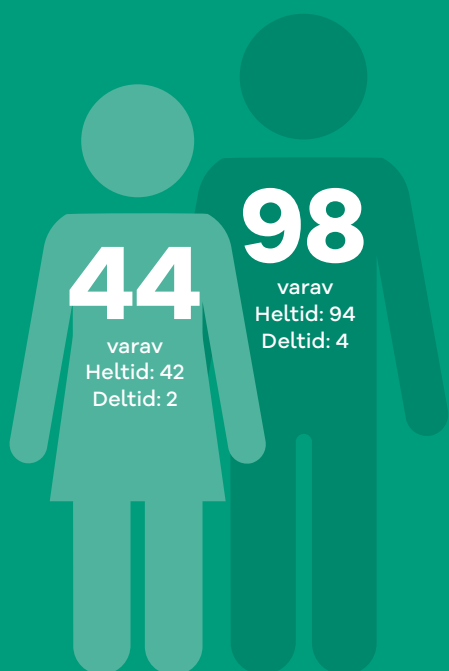
Fjärrvärmen köps från Stockholm Exergi (cirka 95 procent), Norrenergi, SFAB (Södertörn) och Vattenfall Drevfiken. Alla leverantörer har uppsatta mål om fossilfria källor för fjärrvärme senast år 2030.

När det gäller bränslen till egna fordon har SKB under 2020 uppdaterat riktlinjerna för att uppmåna alla att tanka HVO (Hydrerad Vegetabilisk Olja). Ett arbete har även påbörjats för att se över utrustning, arbetsmetoder och alternativ för att fasa ut fossila bränslen till maskiner så som exempelvis lövblås och gräsklippare. På ett år har andelen fossilfria bränslen ökat från 11,7 procent till 39,8 procent.

Information om SKBs medarbetare

Inom SKB fanns vid årets slut 142 anställda, varav 44 kvinnor och 98 män. Av de anställda var 84 personer (59 %) kollektivanställda och 58 (41 %) tjänstemän. 140 personer var tillsvidareanställda och två visstidsanställda. 136 personer arbetade heltid och 6 personer deltid. Uppgifterna är hämtade ur SKBs lönesystem per 2020-12-31.

Fördelning anställda



Personalomsättning*, %

5,7

Kvinnor 9,2%
varav
Tjänstemän: **12%**
Kollektivanställda: **0%**

Män 4,1%
varav
Tjänstemän: **7,8%**
Kollektivanställda: **2,8%**

Nyanställda

8

Kvinnor 3
varav
Tjänstemän: **2**
Kollektivanställda: **1**

Män 5
varav
Tjänstemän: **1**
Kollektivanställda: **4**

Bästa arbetsgivaren är ett av SKBs prioriterade områden i affärsplanen och omfattar både det goda ledar- och medarbetarskapet samt att rekrytera rätt kompetens för att möta omvärldens förväntningar. Läs mer på sidorna 24–27.

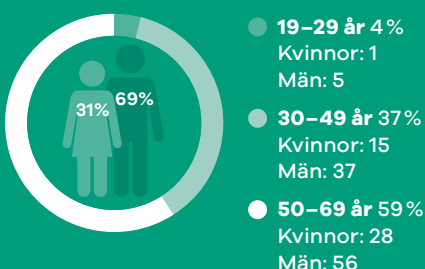
*Baserat på 140 tillsvidareanställda.

Mångfald och jämställdhet

SKB strävar efter att öka mångfalden med mer blandade åldrar och en mer balanserad könsfördelning.

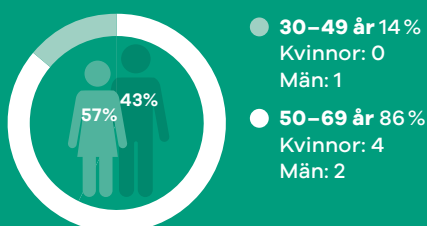
Köns- och åldersfördelning, %

Hela organisationen
142 (44 kvinnor, 98 män)

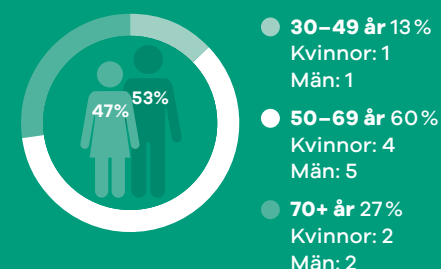


Av de anställda var 84 kollektiv-
anställda (varav 13 % kvinnor, 87 % män)
och 58 tjänstemän (varav 57 % kvinnor,
43 % män).

Ledningsgrupp
7 (4 kvinnor, 3 män)



Styrelse
15 (7 kvinnor, 8 män)



Inklusive suppleanter och
arbetsgivarrepresentanter.

GRI-index

SKBs hållbarhetsredovisning är framtagen i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards, nivå Core. 2016 års version av standarden har använts för samtliga upplysningar. Avsteg har gjorts från regional uppdelning eftersom SKB endast verkar i en region. Övriga avsteg finns beskrivna för respektive upplysning. Denna hållbarhetsredovisning omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapport som SKB är skyldig att upprätta enligt årsredovisningslagen 6:e kapitlet. Hållbarhetsredovisningen har inte granskats av någon extern part för att säkerställa efterlevnad av GRIs standard. SKBs styrelse är ansvarig för utgivningen av hållbarhetsrapporten.

GRI 102: GENERELLA UPPLYSNINGAR

Organisationsprofil		Kommentar/Avsteg	Sida
102-1	Organisationens namn	Stockholms Kooperativa Bostadsförening, kooperativ hyresrättsförening	
102-2	Viktigaste varumärken, produkter och/eller tjänster	SKB är en kooperativ hyresrättsförening som bygger, förvaltar och hyr ut lägenheter till medlemmarna. SKB verkar inte under något annat varumärke.	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Bromma	
102-4	Länder där organisationen är verksam	Sverige	
102-5	Ägarstruktur och juridisk form	Kooperativ hyresrättsförening som ägs av föreningens cirka 91 000 medlemmar.	
102-6	Marknader	SKB verkar i Stockholm med närliggande kranskommuner samt Uppsala.	5
102-7	Organisationens storlek		5
102-8	Information om personalstyrka	Betydande säsongsvariationer förekommer inte. Däremot tar SKB varje år emot ett antal sommararbetande ungdomar.	49
102-9	Beskrivning av organisationens leverantörskedja	SKBs fakturasystem har under 2020 hanterat totalt 771 leverantörer, som levererade varor och tjänster till ett värde av 593 mkr. Nästan alla leverantörer är svenska.	
102-10	Väsentliga förändringar för organisationen och dess leverantörskedja	Inga väsentliga förändringar har skett i organisationen eller leverantörskedjan under 2020.	
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	Försiktighetsprincipen tillämpas i enlighet med svensk lagstiftning (Miljöbalk 1998:808).	
102-12	Externa intiativ och principer som organisationen har anslutit sig till eller stödjer	Sveriges Allmännyttas Klimatinitiativ, Byggmarknadskommisionen.	
102-13	Medlemskap i bransch- och intresseorganisationer	Sveriges Allmännyttas Husbyggnadsvaror (HBV), Fastighetsägarna Järva, Hässelby och Skärholmen, Svensk Kooperation, Stockholms Handelskammare, Fastigo.	
Strategi			
102-14	Uttalande av organisationens högsta beslutsfattare		6–7 och 10–11
Etik och Integritet			
102-16	Organisationens grundläggande värderingar och etiska principer		3
Styrning			
102-18	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning		20–23 och 33

Intressentengagemang			
102-40	Intressentgrupper som organisationen har kontakt med		36–37
102-41	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	100 %	
102-42	Beskrivning av identifiering och urval av intressenter		36–37
102-43	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter		36–37
102-44	Viktiga frågor som lyfts av intressenterna och hur organisationen hanterar dessa		36–37
Redovisningens omfattning & avgränsningar			
102-45	Enheter som inkluderas i den finansiella rapporteringen	Rapporten omfattar Stockholms Kooperativa Bostadsförening, kooperativ hyresrättsförening.	54
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar		36–37
102-47	Förteckning över väsentliga hållbarhetsfrågor		38
102-48	Korrigerig av information som lämnats i tidigare redovisningar	Uppgift gällande 2019 års resultat för minskad klimatpåverkan har korrigerats.	45
102-49	Väsentliga förändring som gjorts sedan föregående redovisningsperiod	SKB har inkluderat en hållbarhetsrapport i sin årsredovisning sedan 2015. Från och med 2017 omfattas SKB av lagkrav om obligatorisk hållbarhetsrapportering. Från och med 2020 redovisar SKB i enlighet med GRI Standards.	
102-50	Redovisningsperiod	1 januari – 31 december 2020	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	2020-04-07 på skb.org	
102-52	Redovisningscykel	Årlig	
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll	Joakim Wernersson, ekonomi- och finanschef, e-post: Joakim.Wernersson@skb.org	
102-54	Redogörelse för rapportering enligt GRI Standards	Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative Standards, tillämpningsnivå Core. 2016 års version av standarden har använts då inget annat anges.	48
102-55	GRI-index		48–50
102-56	Extern granskning av redovisningen	Ingen extern granskning har gjorts av hållbarhetsredovisningen. Revisorn har bestyrkt att en hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med ÅRL.	52

ÄMNESSPECIFIKA UPPLYSNINGAR

Väsentlig hållbarhetsfråga: Ha en sund ekonomi			Sida
GRI 201: Ekonomiskt resultat			
103-1--103-3	Hållbarhetsstyrning		41
201-1	Direkt ekonomisk värde		41
Väsentlig hållbarhetsfråga: Ta ett grönt ansvar			
GRI 302: Energi			
103-1--103-3	Hållbarhetsstyrning		46–48
302-1	Energianvändning inom organisationen		48
302-3	Energiintensitet		48
302-4	Minskning av energianvändning		48
GRI 305: Utsläpp till luft			
103-1--103-3	Hållbarhetsstyrning		46–48
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)		47
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)		47
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)		47

Väsentlig hållbarhetsfråga: Vara en aktiv samhällsbyggare		Sida
Egen upplysning		
103-1--103-3	Hållbarhetsstyrning	43
	Antal nätverk/samarbeten/aktiviteter för social hållbarhet.	43
Väsentlig hållbarhetsfråga: Bästa arbetsgivaren		
GRI 401: Anställningsförhållanden		
103-1--103-3	Hållbarhetsstyrning	25, 39
401-1	Nyanställda och personalomsättning	49
GRI 405: Mångfald och jämställdhet		
103-1--103-3	Hållbarhetsstyrning	25, 39
405-1	Mångfald bland ledning och medarbetare	49

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till föreningsstämman i Stockholms Kooperativa Bostadsförening, org.nr 702001-1735

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 32-52 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 19 mars 2021

Ernst & Young AB

Magnus Fredmer
Auktoriserad revisor

Håkan Nord
Förtroendevald revisor