



SKBs hållbarhetsplan



SKBs hållbarhetsplan

Hållbarhet handlar om att ta ansvar utöver det som lagen kräver. Det handlar om att se vilken påverkan företaget har på sin omgivning och att ta ansvar för denna. Hållbarhet inkluderar ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvarstagande.

SKBs verksamhetsidé är att ”bygga och långsiktigt förvalta bostadsfastigheter samt att upplåta lägenheterna med kooperativ hyresrätt till medlemmarna”. Genom att SKB står för både byggande och förvaltning skapas en unik möjlighet att på ett långsiktigt sätt arbeta med hållbarhet. Det överskott som verksamheten genererar används för att återinvestera i verksamheten. Miljöfrågorna har under många år varit centrala inom SKB och stor miljöhänsyn är ett av företagets kännetecken. SKBs vision om ett ”tryggt och trivsamt boende i en levande förening” går som en röd tråd genom verksamheten och är en viktig del i SKBs sociala ansvar.

Vid sidan av hållbarhetsplanen finns en långsiktig affärsplan, en årlig affärsplan samt en långsiktig miljöplan. Dessutom finns arbetsmiljöpolicy (inklusive arbetsmiljörutiner), rehabiliterings- och arbetsanpassningspolicy, alkohol- och drogpolicy samt jämställdhetsplan, vilken bl a tar upp frågan om hantering av trakasserier.

Hållbarhetsplanen följs upp i samband med den årliga uppföljningen av affärsplanen. Resultatet av uppföljningen redovisas i årsredovisningen, i tidningen Vi i SKB samt på SKBs intranät.

SKBs långsiktiga mål:

- SKB är effektivt, välskött och stabilt
- SKB är en levande förening
- SKB bygger och förvaltar så att medlemmarna är nöjda
- SKB har engagerade och kompetenta medarbetare
- SKB förnyar och utvecklar verksamheten kontinuerligt

SKB kännetecknas av:

- Reellt inflytande för medlemmar
- Professionalism, hög kompetens, serviceanda och tillgänglighet
- Kompetenta och nöjda medarbetare
- Modernt företagande med ständigt förbättringsarbete
- Stor miljöhänsyn

SKBs värdegrund:

- Respekt
- Professionalitet/kompetens
- Ärlighet
- Empati



Ekonomiskt ansvarstagande

Ekonomiskt ansvarstagande handlar om att driva en verksamhet med ansvar inför ägarna för att trygga företagets finansiella ställning och ge avkastning på investerat kapital. För SKBs del innebär det att se till att finansiella nyckeltal, såsom soliditet, avkastning på kapital, räntetäckningsgrad samt vakansgrader på lokaler och lägenheter hålls på en accepterad nivå. SKB ska vara ekonomiskt stabilt för att kunna fortsätta nyproducera och underhålla fastigheterna samt ha en effektiv verksamhet för att kunna hålla relevanta hyror. Det överskott som genereras återinvesteras i verksamheten. SKBs ekonomiska mål presenteras i den långsiktiga respektive den kortsiktiga affärsplanen.

ÖVERGRIPANDE MÅL

SKB är effektivt, välskött och stabilt.

Miljömässigt ansvarstagande

Hyresmedlemmarna ska trivas samt uppleva boendet som tryggt, miljövänligt och med hög servicenivå. I Sverige står bebyggelsen (d v s småhus, flerbostadshus och lokaler) för ca 40 % av den totala energiförbrukningen, och mellan 5–10 % av koldioxidutsläppen¹. Därför bedriver SKB sin verksamhet med stort fokus på miljöfrågor. SKB är bland annat anslutna till SABOs Skåneinitiativ vars målsättning är att minska energianvändningen i bostadssektorn med 20 % till 2016 jämfört med basåret 2007. SKBs miljöplan beslutas av styrelsen och beskriver mål på både lång och kort sikt samt strategier för att nå dessa.

SKBs miljö- och klimatarbete utgår från de nationella miljömålen och prioriterade frågor är:

- Hållbar energianvändning och hållbar användning av vatten
- Sund inomhusmiljö
- Miljöeffektiv avfallshantering
- Kemikalier i förvaltning och byggande
- Miljöeffektiva transporter

ÖVERGRIPANDE MÅL

SKB bygger och förvaltar så att medlemmarna är nöjda.

Socialt ansvarstagande

SKB har förutom ett ekonomiskt och miljömässigt, också ett socialt ansvar, och ska driva verksamheten på ett sätt som bidrar till en hållbar samhällsutveckling. SKB har tre fokusområden för sitt sociala ansvarstagande: medarbetare, medlemmar samt leverantörer.

FOKUS: MEDARBETARE

Verksamheten behöver engagerade och kompetenta medarbetare. Medarbetarna ska trivas med sitt arbete, sina arbetskamrater och chefer samt vara serviceinriktade. SKB ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. För att nå denna målsättning så arbetar SKB aktivt med frågor som rör jämställdhet och mångfald samt arbetsmiljö och hälsa.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Grunden för SKBs arbete med jämställdhet och mångfald är alla människors lika värde. Arbetet utgår självfallet från lagstiftning men en strävan är också att SKB ska betraktas som en jämställd arbetsplats av föreningens medlemmar och medarbetare. Utgångspunkten i arbetet är synen att jämställdhet och mångfald leder till bättre nyttjande av medarbetarnas resurser och ger bättre arbetsresultat. Därför har SKB ett särskilt ansvar vid nyrekrytering att anställa personer som är underrepresenterade i dagens SKB.

SKB känner också ett ansvar att ge ungdomar möjlighet till en första kontakt med arbetslivet. Därför erbjuder SKB årligen ett åttiototal ungdomar från 16 år sommarjobb inom framför allt fastighetsskötsel och praktikplatser för studerande inom bygg- och fastighetsutbildningar.

SKB har en jämställdhetsplan. Som komplement till jämställdhetsplanen finns mål i affärsplanen på kort och lång sikt med det övergripande målet att SKB *har engagerade och kompetenta medarbetare*.

ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

SKB strävar efter en arbetsmiljö där ingen medarbetare ska komma till skada fysiskt, psykiskt eller socialt och där arbetet är stimulerande. Strävan är också att alla medarbetare ska trivas och fungera väl i sitt arbete. SKB följer gällande lagstiftning och myndigheternas krav samt därutöver fastställda policies, handlingsplaner och riktlinjer:

- Arbetsmiljöplan, inkl arbetsmiljörutiner och arbetsmiljöorganisation
- Rehabiliterings- och arbetsanpassningspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Jämställdhetsplan, vilken bland annat tar upp frågan om hantering av trakasserier

¹ Enligt rapporten *Bostadspolitik och energieffektivisering av bebyggelsen*, utgiven av Global Utmaning, april 2015

Som komplement till ovanstående, finns mål i affärsplanen på kort och lång sikt med det övergripande målet att *SKB har engagerade och kompetenta medarbetare*. Ett viktigt mål relaterat till arbetsmiljö och hälsa är sjukfrånvaron.

SKB bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Målsättningen är att varje medarbetare ska ta ett personligt ansvar för hälsa och arbetsmiljö i det dagliga arbetet. Detta betyder att varje medarbetare ska engageras i arbetsmiljöarbete, inte bara vad gäller att följa instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

FOKUS: MEDLEMMAR

Att vilja ta ansvar för en bättre boendesituation i Sveriges huvudstad har varit en självklarhet sedan SKB bildades 1916. SKBs hyresmedlemmar ska trivas och uppleva boendet som tryggt, miljövänligt och med hög servicenivå.

Demokrati och medlemsinflytande är viktiga principer inom SKB. Den kooperativa hyresrätten ger stora möjligheter att skapa delaktighet och att få insyn i medlemmarnas behov och önskemål vad gäller både deras boende och SKBs verksamhet i stort. Medlemmarna deltar i beslutsprocessen på möten, stämmor och i kvartersråd. SKB arbetar kontinuerligt med att utveckla medlemsdemokratin.

En annan viktig princip är likabehandling av med-

lemmar. Inom SKB ska alla medlemmar (boende eller köande) behandlas lika oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Förutom att bygga och förvalta bostäder, som är SKBs huvudansvar, så stödjer SKB olika organisationer (t ex Stockholms Stadsmission) för att människor som saknar boende ska ha tak över huvudet.

Övergripande mål avseende medlemmar finns i affärsplanen (den långsiktiga resp den kortsiktiga) under *"SKB är en levande förening"*.

FOKUS: LEVERANTÖRER

SKBs leverantörer ska bedriva sin verksamhet på ett professionellt sätt som uppfyller alla krav som ställs av tillämplig lagstiftning, gällande branschbestämmelser och avtal samt som håller hög miljöstandard. SKBs underleverantörer ska även agera enligt SKBs inköpspolicy och de krav som ställs däri.

För SKB är det en självklarhet att inte använda produkter som tillverkats av barnarbetare. SKB tycker vidare att de som arbetar ska ha rimliga avtal och villkor och ställer därför krav vid anbudsförfarande inför nyproduktion och ombyggnadsprojekt på att anbudsgivarna har tecknat kollektivavtal som säkerställer avtalsmässig lön och ett aktivt arbetsmiljöarbete. Detta regleras också i SKBs entreprenadavtal.



**Stockholms Kooperativa
BOSTADSFÖRENING**