

Fråga från boende fullmäktige Lars Lingvall

Hej!

I anslutning till dagordningens punkt 9 Styrelsens berättelse vid SKB:s föreningsstämma den 23 juni önskar jag framställa följande begäran om upplysning i enlighet med 6 kap. 29 § lagen (2018:672) om ekonomiska föreningar och 30 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor:

Vilken motivering kan styrelsen ge till den stora ökningen av antalet anställda (redovisat vid årsskifte) med tio personer (7,5 procent) från 2018 till 2019, jämfört med de måttliga ökningarna (och ibland minskningarna) under de senaste tio åren, exempelvis att antalet anställda ökade med endast en person från 2015 till 2018, och hur kan den motiveringen relateras till SKB:s ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intressen? Vilka arbetsuppgifter och ansvarsområden avser nyanställningarna? Är någon anställning föranledd av den nystartade verksamheten i Uppsala?

Svar från SKBs styrelse och verkställande direktör

I årsredovisningen anges alltid antalet anställda per 31 december dvs inte antalet tjänster utan antalet personer på lönelistan. I det fall att tjänsterna är vakanta över årsskiftet finns det således ingen person på lönelistan och därmed heller inte någon medräknad i redovisat antal anställda. Det gör att antalet anställda skiljer sig åt mellan åren även om inga nya tjänster inrättats eller tagits bort. 2018 var antalet anställda vid årsskiftet 134 personer. Då fanns det totalt 6 vakanta tjänster (3 tjänstemän och 3 kollektivanställda). Hade SKB haft full bemanning även på dessa tjänster hade SKB således haft 140 anställda per 31 december 2018. Under 2019 har rekryteringar till de vakanta tjänsterna genomförts och de anställda ingår därmed i redovisningen per den 31 december 2019.

Under 2019 har tre nya tjänster inrättats (fyra anställda). Dessa fyra anställda är två anläggningsarbetare, en hållbarhetschef och en chef för föreningsutveckling. Anläggningsarbetarnas arbetsuppgifter är att arbeta med anläggningsarbeten i SKBs kvarter. Att anställa anläggningsarbetare har medfört färre köpta tjänster samt en betydligt högre kvalitet. Hållbarhetschefens uppdrag är att leda SKBs hållbarhetsarbete såväl strategiskt som operativt. Chef för föreningsutveckling arbetar med att leda och utveckla föreningsverksamheten. Såväl hållbarhetsfrågor som föreningsverksamhet är båda är mycket viktiga delar för SKB, såväl idag som i framtiden.

Ingen av anställningarna är föranledda av SKBs kommande verksamhet i Uppsala.