



Ett långsiktigt hållbart SKB

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Att värna om och ta ansvar för miljö, samhälle och ekonomi är inget nytt för SKB. Som evighetsförvaltare har vi haft det hållbara perspektivet väl förankrat i organisationen sedan starten för över 100 år sedan. För att fortsatt vara en framgångsrik förening behöver SKB ha en sund ekonomi, ta ett grönt ansvar och vara en ansvarsfull samhällsbyggare.



Kvarteret Segelbåten på Kungsholmen.

SKB är en kooperativ hyresrättsförening som utgörs av våra boende och köande medlemmar. Den kooperativa verksamhetsformen har fördelar ur ett hållbarhetsperspektiv och bygger på principer om öppenhet, rättvisa och delaktighet. Läs gärna mer om vad det innebär på sida 7. Genom den kooperativa hyresrätten bidrar SKB också till en varierad bostadsmarknad och en hållbar samhällsbyggnad.

Föreningens långsiktiga hållbarhetsansvar sträcker sig särskilt långt, eftersom vi fokuserar på ett evigt ägande. SKB grundades 1916 och har aldrig sålt ett enda hus. Det föreningen bygger förvaltar vi själva för evigt. Därför bygger vi alltid med hög kvalitet och vårdar våra fastigheter

med stor kunskap och omtanke, bland annat genom att vi har egna fastighetsskötare, drifttekniker och hantverkare samt en utemiljögrupp som tar hand om fastigheterna.

Vårt hållbarhetsarbete är uppdelat i tre övergripande områden; att vara en ansvarsfull samhällsbyggare, ta ett grönt ansvar och ha en sund ekonomi. Dessa områden är integrerade i hela verksamheten och hjälper oss att prioritera vårt hållbarhetsarbete. Det innebär också att rapporteringen av hållbarhetsarbetet sker i hela årsredovisningen, inte bara i detta hållbarhetsavsnitt. På nästa sida finns en beskrivning av vad de tre områdena betyder för SKB, samt hur de kopplar till FNs globala mål för hållbar utveckling.



VARA EN ANSVARSFULL SAMHÄLLSBYGGGARE

- SKB är en medlemsägd förening som bygger på delaktighet och engagemang.
- Den kooperativa hyresrätten bidrar till ökad variation på bostadsmarknaden.
- SKB bidrar till trivsel och trygghet och har egen personal i kvarteren.
- Gårdar och utemiljöer utformas för att främja sociala aktiviteter och gemenskap.
- I varje kvarter ska det finnas kvartersråd som väljs av de boende. Rådet ansvarar för gemensamma lokaler, verkar för goda grannkontakter och har en viktig roll i lokala boendefrågor.
- SKB tar ansvar i kvarterens närområde och samarbetar med olika aktörer för en mer hållbar stad.



TA ETT GRÖNT ANSVAR

- SKB arbetar för att minska klimatavtrycket, bland annat genom materialval, minskad energianvändning och utfasning av fossila drivmedel.
- SKB köper in 100 procent förnybar el samt investerar kontinuerligt i egen solenergi.
- SKB strävar efter att alla fastigheter ska vara miljöklassade eller miljöcertifierade.
- Gröna gårdar har en central plats och alla nybyggnadsprojekt har gröna tak i någon form.
- SKB möjliggör en hållbar livsstil i kvarteren, bland annat genom lättillgänglig cykelförvaring, bilpooler, källsortering och odlingsmöjligheter.



HA EN SUND EKONOMI

- SKB är not-for-profit och återinvesterar överskottet i verksamheten.
- SKB förvaltar medlemmarnas medel på ett ansvarsfullt sätt.
- SKB har ett rimligt risktagande och äventyrar inte föreningens långsiktiga fortlevnad.
- SKB tar ekonomiskt och miljömässigt ansvar genom grön upplåning.
- SKBs beslut ska alltid tas med god affärsetik och med hänsyn till föreningens bästa.
- SKB ställer relevanta hållbarhetskrav på leverantörer och vid inköp.



Ansvarsfull samhällsbyggare

Den kooperativa hyresrätten bidrar till en varierad bostadsmarknad och utveckling i regionen. Som medlemsägd förening och evighetsförvaltare medverkar SKB till en ökad gemenskap och trygghet. Varje kvarter har en egen fastighetsskötare och ett kvartersråd där de boende själva skapar gemensamma aktiviteter och kan driva viktiga frågor. I kvarteren finns kvarterslokaler och utemiljöer som uppmuntrar till sociala aktiviteter.

Engagemang och delaktighet

SKB föddes ur viljan att skapa ett bättre boende tillsammans och göra gott för både medlemmar och det omgivande samhället. Det har fortsatt att vara vår ledstjärna i över hundra år. Den kooperativa hyresrätten medverkar till gemenskap och trygghet i kvarteret och i närområdet.

Föreningen bygger på att både boende och köande medlemmar är delaktiga och engagerade. Förtroendevalda medlemmar driver och utvecklar tillsammans föreningen. Ute i kvarteren finns kvartersråd, som väljs av de boende. Råden har en viktig roll i lokala boendefrågor och bidrar till goda grannkontakter. Representanterna för de boende ansvarar också för de gemensamma lokalerna och genomför aktiviteter i kvarteret. De är en viktig länk mellan medlemmarna och SKB.

I kvarteren finns utemiljöer, kvarterslokaler och andra gemensamma utrymmen som bidrar till sociala aktiviteter för både barn och vuxna, något vi fortsätter att satsa på i vår

nyproduktion. Föreningen investerar i konstnärlig utsmyckning för att göra våra miljöer än mer trivsamma. Varje kvarter har en egen fastighetsskötare som bidrar till trivsel och trygghet. Även våra egna drifttekniker, hantverkare och utemiljögrupp är närvarande i kvarteren.

SKB har en kontinuerlig dialog med medlemmarna på olika sätt över året, bland annat genom digitala medlemspaneler, diskussionspaneler, utbildning och kvartersrådsträffar. Läs mer om hur våra medlemmar involveras för att vara med och bidra till föreningens utveckling på sidorna 22–25 och om den kooperativa hyresrätten på sida 7.

Trygghet och trivsel

SKB vill att de boende ska trivas och känna sig trygga i våra kvarter. Under 2020 utformades en strategi och handlingsplan för föreningens arbete inom området, vilket ledde till att samtliga fastigheter trygghetsbesiktades 2021. En trygghetsbesiktning omfattar både inre och yttre miljö och

resulterar i ett underlag för att genomföra konkreta åtgärder. Besiktningen gjordes av en oberoende besiktningsman tillsammans med SKBs fastighetsskötare och förvaltare. Exempel på områden som besiktigas är belysning, entrédörrar, källar- och vindsdörrar, gemensamma utrymmen och arbetssätt. För vissa kvarter kan även trygghetscertifiering bli aktuell. Det innebär att alla obligatoriska punkter i den genomförda besiktningen ska ha uppnåtts.

I boendeenkäten som SKB skickar ut till hyresmedlemmarna vart tredje år ingår exempelvis frågor om upplevd trygghet och trivsel, säkerhet i lägenhet, trapphus och källare, samt trygghet i området på kvällar och nätter. Den senaste undersökningen genomfördes 2021 och visar att medelvärdet har ökat, samtidigt som antalet kvarter med ett något lägre resultat har minskat. Undersökningen genomförs nästa gång 2024.

SKBs arbete med trygghet och trivsel fortsätter med utgångspunkt från



boendeenkäten och trygghetsbesiktningen. Planer med åtgärder har tagits fram för prioriterade kvarter. Under 2022 har vi bland annat trygghetsäkrat cykel- och barnvagnsrum, med exempelvis nya cykelställ med fastlåsning för ram samt fastlåsningsbeslag för barnvagnar. Vi har också monterat brytskydd på entréportar, bytt ut källardörrar och nyckelbrickor.

Samarbete och utveckling

Det är viktigt med samverkan för att bidra till trygghet och trivsel i våra områden, utveckling av branschen och ett bättre samhälle i stort. Vi deltar därför i olika sammanhang som rör social hållbarhet och samarbetar med ett antal organisationer.

SKB är medlem i fastighetsägarföreningar i Järva, Hässelby-Vällingby och Skärholmen. Föreningarna bidrar till samverkan mellan fastighetsägare kring bland annat trygghet och trivsel, ändamålsenlig stadsplanering och tilltalande utemiljöer. Arbetet är långsiktigt och bygger även på ett nära

samarbete med stadsdelsförvaltning och polis. Vi deltar bland annat vid trygghetsvandringar, för att tillsammans identifiera otrygga platser i aktuella områden. Vi deltar också i andra typer av nätverk och samarbeten, som utvecklingsprojekt och forskningsstudier.

SKB är samarbetspartner till Stiftelsen Läxhjälp och stöttar Stockholms Stadsmission. Läxhjälp är en icke vinstdrivande stiftelse som bedriver ett läxhjälpprogram för högstadiel elever som riskerar att inte klara skolan och nå gymnasiebehörighet. Vårt stöd går till en grupp elever på Husbygårdsskolan och under läsåret 2021/2022 nådde 75 procent av niorna på Läxhjälp gymnasiebehörighet. Genom stödet till Stockholms Stadsmission bidrar vi till akuta insatser såsom utdelning av mat och kläder, men också till att människor får känna gemenskap och motivation att förändra. ■

HUR FUNGERAR EN TRYGGHETSVANDRING?

Vid en trygghetsvandring/trygghetsinventering deltar vanligtvis företrädare för lokala föreningar, bostadsföretag som SKB, beslutsfattare, polis och boende. Dessa initieras ofta av fastighetsägarföreningen i området. Tanken är att de personer som finns i samhället har störst kännedom om det och att deras erfarenheter därför är viktiga att ta tillvara.

Gruppen går igenom området systematiskt och tittar på det ur ett trygghetsperspektiv. Vilka platser känns otrygga? Vad är det på platsen som gör att det känns otryggt? Vilka lösningar behövs för att platsen ska bli bättre? Trygghetsinventeringen kan sedan ligga till grund för både små och stora åtgärder.

Grönt ansvar

SKB bygger och förvaltar bostäder på ett balanserat sätt, med kvalitet och stort fokus på livet som ska levas i husen och i kvarteren, både idag och om hundra år. Vi arbetar systematiskt med att minska vår miljöpåverkan genom att använda förnybar el, välja sunda material, arbeta för mer effektiv resurs- och energianvändning samt minska påverkan på klimat och biologisk mångfald. Dessutom arbetar SKB för att möjliggöra en hållbar livsstil i bostadsområdena.

Miljöklassade fastigheter

Vid nybyggnation strävar SKB efter att certifiera alla byggnader enligt Miljöbyggnad nivå Silver. Miljöbyggnad är ett svenskt system för klassning och certifiering av byggnader som fokuserar på energihushållning, hälsosam inomhusmiljö och sunda materialval. Senast certifierade SKB preliminärt byggnader i kvarteret Skränan i Nockeby, som färdigställdes under året.

När en byggnad har varit i drift i tre år verifieras att byggnadens prestanda motsvarar den som angavs vid den preliminära certifieringen. Under året verifierades fastigheten Nya Lillsjönäs i Abrahamsberg för nivå Silver.

Vi ser över möjligheten att certifiera befintliga kvarter enligt Miljöbyggnads system iDrift, som ska bidra till en förbättrad miljöprestanda för byggnader genom dess drift och förvaltning. Denna utvärdering pågår.

SKB miljöklassar också befintliga fastigheter enligt en egen modell som baseras på Miljöbyggnad, men är anpassad till SKBs evighetsförvaltning. Miljöklassningen inleddes 2015. Under 2022 färdigställdes arbetet och samtliga fastigheter är nu inventerade enligt denna modell, alternativt enligt iDrift.

Små gröna steg – tillsammans

SKB arbetar för att engagera medlemmar till att göra mer miljövänliga val

kopplade till sitt boende. En del i detta arbete är konceptet Grönt boende som togs fram under föregående år och infördes brett 2022. Grönt boende fokuserar främst på boende medlemmar och genom ett årligt tema uppmuntras alla att ta små gröna steg tillsammans.

Under året var temat biologisk mångfald och många aktiviteter genomfördes i våra kvarter. Information och goda exempel kring biologisk mångfald kommunicerades till medlemmarna via webben, medlems-tidningen och nyhetsbrev. Bland annat spreds tips på hur de kommer igång med att odla, vilka växter som gynnar mångfalden och nyttan med att ställa ut insektsbad. En digital föreläsning om biologisk mångfald arrangerades dessutom för medlemmarna. I kvarteren uppmuntrades de boende att tillsammans bygga ihop fågelholkar eller fladdermusholkar som de kunde beställa av SKB. På flera platser kombinerades detta med att bygga insektshotell och anlägga rabatter som gynnar pollinerare. Se även avsnittet om gröna gårdar på nästa sida.

Under året har arbetet med rollen som hållbarhetsambassadör i kvarteren utvecklats och nu har vi ambassadörer i hela 17 kvarter. Arbetet startades under 2021 med gott resultat och beslut har sedan fattats att arbeta vidare med detta långsiktigt. Hållbar-

hetsambassadörerna hjälper bland annat till med att öka medvetenheten och engagemanget i hållbarhetsfrågor bland de boende, genomföra aktiviteter i kvarteret kring hållbarhet, delta i erfarenhetsutbyte med de andra ambassadörerna samt kanalisera idéer och förslag till SKB.

Möjliggöra hållbara val

SKB har ett viktigt ansvar i att möjliggöra mer hållbara val i kvarteren, exempelvis att underlätta för de boende att använda cykel genom att erbjuda gott om lättåtkomliga cykelplatser. Vid nybyggnation skapas 2,5 cykelplatser per lägenhet och i de flesta fall finns spolplats och mekställ. Snart finns också tre cykelpooler på plats, som ett pilotprojekt för hur dessa kan hanteras framåt. De tre poolerna har olika upplägg och olika typer av cyklar, och utifrån resultatet av detta kommer en mer långsiktig strategi att tas fram.

Vi skapar även mer plats för elbilar, både egna och delade. Vid slutet av året fanns 273 garage- och parkeringsplatser med laddmöjlighet fördelade på 37 kvarter och en fortsatt utbyggnad är planerad i både nya och befintliga kvarter. Målsättningen är att 30 procent av parkeringsplatserna ska ha laddmöjlighet 2030. Under året har också arbetet med bilpooler utökats stort och det finns nu elva



Pollinerarvänlig rabatt i kvarteret Alligatorn i Nockeby.

bilpooler med 17 elhybridbilar runtom i våra kvarter. Detta ger fler boende medlemmar tillgång till bil på ett lite mer hållbart sätt.

Under året har vi genom SKBs digitala medlemspanel undersökt hur viktigt våra medlemmar tycker det är med delningsekonomi. 68 procent av de svarande i undersökningen anser att det är mycket viktigt eller ganska viktigt med delningsekonomi i kvarteret. Minskad miljöpåverkan och minskade kostnader är de två viktigaste anledningarna. Det de allra helst vill dela med sina grannar är återbruksrum, tjänster, verktyg, kvarterslokal, hobbyrum, bilpool och odling.

Även SKBs medarbetare uppmuntras till en hållbar livsstil. Under året har det varit möjligt att beställa en förmånscykel för att uppmuntra till ökad cykling. Även månadskort för kollektivtrafiken finns som förmån. Sedan tidigare erbjuder SKB lån av kollektivtrafikkort samt bilpool och cykelpool för medarbetarna – allt för att uppmuntra till mer hållbara resor i tjänsten.

Gröna gårdar ger ökad mångfald

SKBs gårdar och utemiljöer har länge varit i fokus. Utemiljön ska vara trygg och trivsamt, samtidigt som den bidrar till biologisk mångfald och erbjuder viktiga ekosystemtjänster. Exempel på sådana tjänster är att ta hand om dagvatten, minska risken för översväm-

ning samt att ge skugga, bullerskydd och hem till fåglar och insekter.

Baserat på en inventering och nulägesanalys som genomfördes 2021 för att identifiera behov av förändringar och förbättringar på gårdarna har en handlingsplan med målsättningar och konkreta aktiviteter tagits fram för 2022–2024. SKB ska:

- bevara, återställa eller öka den biologiska mångfalden
- ta tillvara eller öka nyttjandet av ekosystemtjänster
- bibehålla god kvalitet i utemiljön
- se till att det finns en grundkompetens inom biologisk mångfald i organisationen
- ta tillvara boende medlemmars engagemang.

Konkret innebär detta bland annat att alla SKBs medarbetare har fått möjlighet att delta på en föreläsning och workshop kring biologisk mångfald. En ny växtlista med inhemska arter som gynnar mångfalden har tagits fram som stöd i förvaltningen, och utifrån denna har årets renoveringar av rabatter planterats med gott resultat. En träinventering har påbörjats, för att kunna ta fram långsiktiga skötselplaner samtidigt som trädens ekonomiska värde har specificerats. Dessutom har nya skyltar tagits fram för att belysa och förklara åtgärder inom biologisk

HUR FUNKAR EN BILPOOL?

I flera av våra kvarter finns nu bilpooler, som är ett mer hållbart alternativ än att äga en egen bil. Det är bra för både ekonomin, trafiksäkerheten och miljön. En bilpool fungerar som en hyrbil, som du bokar, hämtar och betalar själv.

Bilpoolerna som finns i SKBs kvarter är öppna för alla, vilket gör dem tillgängliga för såväl boende och köande medlemmar som andra i området.

De utgår från dessa kvarter:

- Galjonsbilden, Gröndal
- Glottran, Årsta
- Isskorpan, Björkhamnen
- Kronogården, Sundbyberg
- Köksflåkten, Lilla Essingen
- Lillsjönäs, Bromma
- Sigbardiorden, Bredäng
- Städrocken, Fruängen
- Svetsaren, Bromma
- Tältlägret, Fruängen
- Ugglan, Sundbyberg

mångfald i utemiljön för de boende. Förutom dessa nya satsningar fortsätter det befintliga arbetet med odling, ängsytor och pollinerarvänliga rabatter. I kvarteren Lillsjönäs i Abrahamsberg och i Vårberg finns bikupor och i många kvarter finns mindre insekshotell, där vilda bin och andra insekter kan hitta ett bo.

I nyproduktionen planeras för gröna tak, träd och växtbäddar där det finns plats, även om det i innerstaden kan vara en utmaning att få utrymme för grönska. I kvarteret Lysosomen som uppförs i Hagastaden, planerar föreningen klätterväxter som ska växa utmed fastspända linor placerade mitt på gården. De kommer att ge vertikal grönska för att skapa en så grön gård som möjligt. Vi ser också över möjligheterna till biotop, som ger ännu bättre bidrag till den biologiska mångfalden än sedumtak.

Vår klimatpåverkan

Bygg- och fastighetsbranschen står för en stor del av Sveriges koldioxidutsläpp, vilket påverkar klimatet negativt. SKB har skrivit under Sveriges Allmännyttas klimatinitiativ, som innebär att vi ska vara fossilfria 2030. Ytterligare ett mål är att vi ska vara koldioxidneutrala senast 2045, i enlighet med Fossilfritt Sveriges färdplan för bygg- och anläggningssektorn.

För att uppnå de övergripande målen kring fossilfrihet och klimatneutralitet har SKB under 2022 fortsatt arbetet utifrån vår handlingsplan, som innehåller kortsiktiga och långsiktiga mål samt detaljerade aktiviteter. Handlingsplanen följs upp löpande och uppdateras en gång per år. Uppföljning sker också genom att vi varje år beräknar våra koldioxidutsläpp enligt Sveriges Allmännyttas klimatinitiativ, GHG-protokollet (Green House Gas Protocol) samt Global Reporting Initiative (GRI).

SKBs totala utsläpp 2022 uppgick till 6 932 ton koldioxidkvivalenter (CO₂e). Fördelningen av utsläppen ses i figuren på nästa sida. För mer detaljerad information, se sidorna 43–44. Under året har beräkningarna utökats något med kategorin ”anställdas pendling”, men är jämförbara med föregående års beräkningar. Svårigheter med att beräkna utsläpp från

kategorierna ”övriga inköp” och ”ombyggnation” kvarstår dock.

Sedan flera år är SKBs fastighetsel och el till egen verksamhet helt fossilfri och andelen fossilfri uppvärmning mycket hög. Under 2022 har åtgärder vidtagits för att minska utsläppen ytterligare. Bland annat har arbetet med att byta ut fordon och arbetsmaskiner till fossilfria alternativ fortsatt. Användningen av fossilbaserad diesel har minskat snabbt genom att vi bytt till alternativet HVO100 (hydrerad vegetabilisk olja) där det är lämpligt. På tre år har andelen fossilfria bränslen ökat från 40 procent till 75 procent. En minskning av utsläppen har också skett genom energieffektivisering och det klimatarbete som SKBs fjärrvärmeleverantörer har genomfört under året, samt genom att SMHI har uppdaterat normalårsperioden, från 1981–2010 till 1991–2020. Det påverkar korrigering av uppmätt energianvändning för uppvärmning, som minskar i och med denna förändring. En tabell som visar hur mycket denna förändring påverkar finns på sida 43. Samtliga leverantörer har mål om fossilfrihet för fjärrvärme senast år 2030.

Sedan 2014 investerar SKB kontinuerligt i anläggningar för solenergi både i nyproduktion och i befintliga fastigheter. Under året sattes solceller upp i det nya kvarteret Skrönan i Bromma. Sedan tidigare har vi anläggningar i kvarteren Maltet, Kappseglingen, Muddus, Lillsjönäs, Docenten och Kronogården. Fler anläggningar för solenergi är inplanerade, bland annat i nyproduktionen Lysosomen i Hagastaden. Vid utgången av 2022 hade SKB en installerad effekt om drygt 240 kW.

Löpande energieffektivisering

SKB har ett starkt fokus på att minska energianvändningen, både genom åtgärder i befintliga kvarter och genom höga krav på nyproducerade bostäder. Under året har detta fokus stärkts ytterligare, utifrån Europas energiförsörjningsproblem och en högre prisbild. Målet är minskad energianvändning för hela beståndet med minst 30 procent till 2030, jämfört med år 2007. Även detta mål är en del av Sveriges Allmännyttas klimatinitiativ.

Förutom att minska SKBs påverkan på miljön, ger energieffektiviseringen långsiktigt minskade kostnader. År 2022 var energianvändningen 38 procent lägre än 2007. Även här beror en del av förbättringen under året på den uppdaterade normalårsperioden. Utvecklingen ses i figuren på nästa sida. För mer detaljerad information, se sidorna 43–44.

Vid nybyggnation är välisolerade ytterväggar, energifönster och energieffektiva installationer viktiga komponenter. Nyproducerade byggnader projekteras för att energianvändningen ska vara max 55 kWh/m²A_{temp}* och klara certifiering enligt Miljöbyggnad Silver. Dessutom beräknas byggnadens koldioxidutsläpp. Läs mer om SKBs arbete med nybyggnation på sidorna 14–17.

För befintliga fastigheter genomförs större energieffektiviseringsprojekt ofta i samband med stambyten och fasadrenoveringar. Löpande effektivisering och optimering sker i den ordinarie förvaltningen. Exempel på åtgärder är byte av fönster, tilläggsisolering samt installation av mer energieffektiv belysning och blandare.

Vissa underhållsprojekt, särskilt stambyten, som inte kunnat genomföras på grund av restriktioner i samband med coronapandemin, kunde startas 2022. Under hösten påbörjades renovering av våra kvarter i Tensta – Dyvinge, Järinge och Drevinge. Stambyte och fasadrenovering sker parallellt i kvarteren, samtidigt som vi genomför energibesparande åtgärder som uppskattas ge en besparing på minst 30 procent, främst genom värmeåtervinning av frånluften. Även trygghetsskapande åtgärder genomförs. ■

MÅL FÖR ENERGI OCH KLIMAT

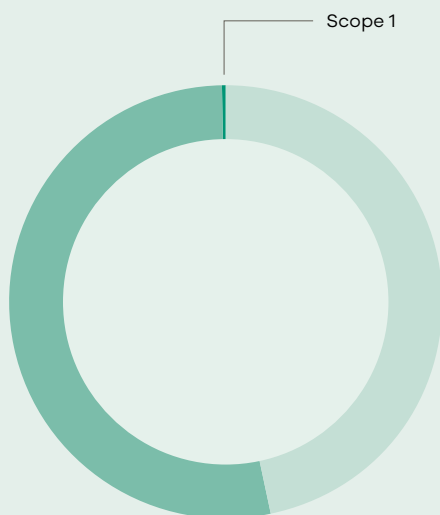
- SKB ska ha 30% lägre energianvändning år 2030, jämfört med år 2007
- SKB ska vara fossilfria senast år 2030
- SKB ska vara klimatneutralt senast år 2045

Övriga hållbarhetsmål finns integrerade i de övergripande målområdena i SKBs affärsplan.

* A_{temp} = husets totala uppvärmda golvarea



FÖRDELNING KLIMATUTSLÄPP*



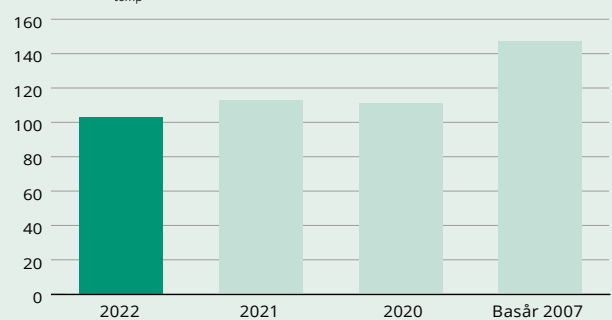
- **Scope 1** (direkta utsläpp av växthusgaser): 19 ton CO₂e**
- **Scope 2** (indirekta utsläpp av växthusgaser): 3 664 ton CO₂e
- **Scope 3** (andra direkta utsläpp av växthusgaser): 3 249 ton CO₂e

*För detaljerad information om utsläppskällor se tabeller på sida 44.

**CO₂e (koldioxidekvivalenter) är ett mått på utsläpp av växthusgaser.

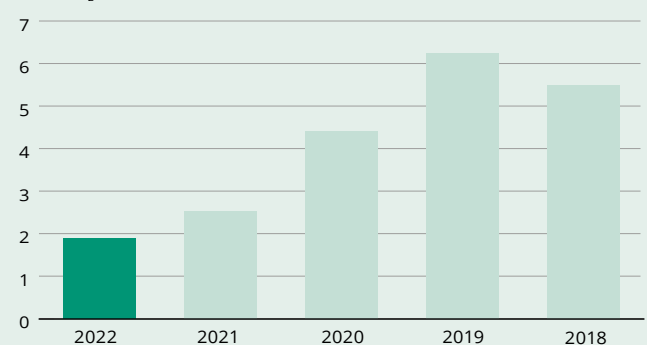
ENERGIANVÄNDNING

kWh/m² A_{temp} per år totalt



KLIMATUTSLÄPP DRIVMEDEL

Ton CO₂e



Sund ekonomi

Den kooperativa hyresrätten är en ekonomiskt hållbar boendeform där en stabil ekonomi med begränsade finansiella risker utgör grunden för verksamheten. SKB är "not-for-profit" vilket innebär att överskottet återinvesteras. Vi säkerställer en hållbar upplåning, en hög affärsetik, ett aktivt anti-korruptionsarbete samt ställer relevanta hållbarhetskrav vid inköp och på våra leverantörer.

Stabilitet och långsiktighet

SKBs främsta uppgift är att bygga och långsiktigt förvalta bostadsfastigheter åt våra medlemmar – vi brukar säga att vi förvaltar våra hus för evigt. För att kunna säkerställa detta krävs en stabil ekonomi. Det ekonomiska överskottet återinvesteras i föreningen och ska täcka framtida underhåll av fastigheterna, ge utrymme för att bygga nytt utan hög belåningsgrad samt utveckla föreningen.

Vårt ekonomiska risktagande är begränsat och ska inte äventyra föreningens fortlevnad eller medlemmarnas ekonomiska intressen. SKB har sedan 2012 det långsiktiga kreditbetyget AA- enligt kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's. Det är ett stabilt och högt kreditbetyg som skapar bra förutsättningar för upplåning och byggnation av fler kooperativa hyresrätter. På kort sikt har SKB fått den högsta möjliga ratingen A-1+ och K-1. Standard & Poor's positiva bedömning av SKBs kreditvärdighet visar företagets starka kapacitet att möta sina finansiella förpliktelser, på såväl lång som kort sikt.

Hållbar upplåning

SKBs finansverksamhet har som huvuduppgift att långsiktigt trygga finansieringen av verksamheten med

ett begränsat finansiellt risktagande och har som mål att upplåningen ska vara 100 procent grön/hållbar senast 2024. Detta sker främst genom gröna obligationer, företagscertifikat och banklån. Vid slutet av 2022 nåddes glädjande 71 procent.

De medel som SKB lånar inom ramen för grön upplåning finansierar särskilt miljöinriktade byggprojekt och fastigheter som syftar till lägre klimatpåverkan och energianvändning. Det kan omfatta utveckling av bostäder med miljöcertifiering och insatser i nybyggnation som leder till lägre energianvändning.

Upplåningen har hittills bidragit till att finansiera energieffektiva samt miljöcertifierade byggnader enligt Svanen respektive Miljöbyggnad Silver. Projekten väljs utifrån riktlinjer i SKBs ramverk Green Financing Framework. Ramverket har granskats av Cicero (Center for International Climate Research), som är ett oberoende och tvärvetenskapligt forskningsinstitut. Varje år tar SKB fram en investerarrapport om grön finansiering. I samband med detta granskar en oberoende revisor hur likviden från varje emission har använts. Under 2022 har en översyn av ramverket genomförts, med bland annat anpassningar till EUs taxonomi.

Vi ökar också successivt de gröna

banklånen och under 2017 inleddes ett samarbete med EIB (Europeiska Investeringsbanken), genom ett lån om 550 miljoner kronor. Lånet används till fyra miljöklassade nyproduktionsprojekt. SKB blev därmed det första svenska bostadsföretaget att finansieras av EIB. Under 2022 fick SKB förnyat förtroende hos EIB, med ett lån på 800 miljoner kronor. Lånet ska finansiera byggandet av energieffektiva bostadsfastigheter i två nyproduktionsprojekt: kvarteret Ananasen på Södermalm och kvarteret Torshamn i Kista äng, som båda startats under året. Under 2022 påbörjades även emissioner av gröna företagscertifikat. Total volym uppgår till 700 miljoner kronor.

Affärsetik och anti-korruption

God affärsetik handlar bland annat om att följa lagstiftning samt interna och externa regelverk. Under 2022 har inga överträdelser identifierats. Våra affärsbeslut ska alltid tas med hänsyn till föreningens bästa, och det finns därför policyer för inköp, upphandling, jäv och representation som berör affärsetik och antikorruption. Attestordning och arbetsordning skapar struktur och förutsättningar för att göra rätt. Medarbetares bisysslor ska godkännas och kontrolleras kontinuerligt. För att undvika

Kvarteret Tegelprämen på Kungsholmen. Byggnadsår 1996–97.

fusk med kösystemet vid tilldelning av lägenheter har SKB ett system för hantering av turordning.

Uppförandekoden för medarbetare omfattar bland annat jämställdhet och mångfald, anti-korruption, nolltolerans mot kränkningar och hantering av bisysslor. Samtliga medarbetare har fått utbildning i denna. Under föregående år infördes en ny uppförandekod för leverantörer, som inkluderar frågor om mänskliga rättigheter och anti-korruption.

SKB mår om ett öppet arbetsklimat och vill verka på ett långsiktigt och hållbart sätt. Som ett led i detta arbete har vi inrättat en ny visseblåsarfunktion för att snabbt fånga upp eventuella missförhållanden som allvarligt kan skada SKBs verksamhet eller våra anställda, samtidigt som vi uppfyller kraven i ny lagstiftning inom området. Visselblåsarfunktionen är anonym och har i ett första steg öppnats upp för SKBs medarbetare under 2022, efter att samtliga medarbetare har fått utbildning inom området. Inga ärenden inkom under 2022. Visselblåsarfunktionen kommer i början av 2023 finnas tillgänglig för alla på SKBs hemsida.

Hållbara inköp

SKB arbetar för att få bättre kontroll över sin leverantörskedja och ställa relevanta hållbarhetskrav vid inköp. Många inköp görs genom allmännyt-

tans inköpsfunktion HBV, som genomför samordnade upphandlingar kopplade till byggnation, renovering och förvaltning av fastigheter. Krav ställs då på att leverantörerna följer HBVs uppförandekod och andra mer specifika hållbarhetskrav.

För inköp som inte görs genom HBV används SKBs egen uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden omfattar bland annat lagefterlevnad, mänskliga rättigheter, föreningsfrihet, anställningsvillkor och arbetsmiljö.

Under 2022 skärpte och utökade SKB de specifika inköpskraven inom exempelvis nybyggnation och ombyggnation, ett arbete som kommer ha fortsatt fokus. Under året uppdaterades också *Upphandlings- och inköbspolicy* samt *Upphandlings- och inköpsinstruktion*, för att bättre spegla de hållbarhetskrav som nu ställs.■

EKONOMISKA MÅL 2022–2024

- Bibehålla nuvarande långsiktiga rating från Standard & Poor's (AA-)
- Soliditet (mot bokfört värde): Lägst 45%
- Avkastning på totalt kapital: Lägst 2,3%
- Räntetäckningsgrad: Lägst 5 ggr
- Grön/hållbar upplåning: 100%

LEVERANTÖRS-GRANSKNING

Under året påbörjades en granskning av SKBs leverantörer utifrån uppförandekoden där 48 av de största leverantörerna fick svara på en självskattningsenkät. Svarefrekvensen var 77 procent och leverantörerna levererade ett gott resultat. Arbetet fortsätter kommande år, med fokus på leverantörer med störst inköpsvolym och risk. Utöver detta granskas alla leverantörer utifrån ekonomi, betalningsanmärkningar, skatteskulder, F-skatt, arbetsgivaravgifter och moms.

De frågor som leverantörerna fick besvara berörde bland annat:

- SKBs uppförandekod
- Kollektivavtal
- Underleverantörer
- Lagefterlevnad
- Visselblåsarfunktion
- Uppföljning
- Systematiskt hållbarhetsarbete

Uppskattade medarbetare

Kompetenta och flexibla medarbetare är viktigt för att SKB ska utvecklas i takt med en omvärld i förändring, i spåren av pandemi och osäkra förhållanden. Resultat av undersökningar visar att SKB har nöjda medarbetare, som också är mycket uppskattade bland våra boende medlemmar.

Medarbetarundersökning visar att SKB har nöjda medarbetare

SKB strävar hela tiden efter att vara en attraktiv arbetsplats. Under året har vi haft ett extra fokus på arbetsmiljö och nya riktlinjer för ett flexibelt arbetssätt. Vartannat år genomförs en medarbetarenkät, och SKB får då återkommande bra betyg som arbetsgivare, samtidigt som enkäten visar att det finns vissa utvecklingsmöjligheter. Den senaste medarbetarundersökningen genomfördes under 2021 och besvarades av hela 93,4 procent av medarbetarna. Resultatet visade ett samlat nöjd-medarbetar-index (NMI) på 74. Det är en ökning från föregående undersökning från slutet av 2019 då resultatet låg på 72. Motsvarande tal i närmast föregående undersökning från slutet av 2019 var 72. Ett aktivt arbete med att diskutera vad vi gör bra och vad vi kan göra bättre har genomförts, för att skapa bättre förutsättningar för att utvecklas.

Egen personal i kvarteren

I SKBs hyresgästundersökning som genomfördes 2021 hade SKB ett mycket

högt serviceindex, vilket speglar hur nöjda våra hyresmedlemmar är med vår service och personal. Ett exempel är frågan kring bemötandet från fastighetsskötare och hantverkare, där hela 97 procent uppgav att det var ganska bra eller mycket bra. En bidragande orsak är att SKB har valt att ha en stor andel egen personal i våra kvarter – såsom hantverkare, fastighetsskötare och drifttekniker. Det skapar en närhet och trygghet i kvarteren, som bidrar till att de boende trivs och får bra service.

Likabehandling och mångfald

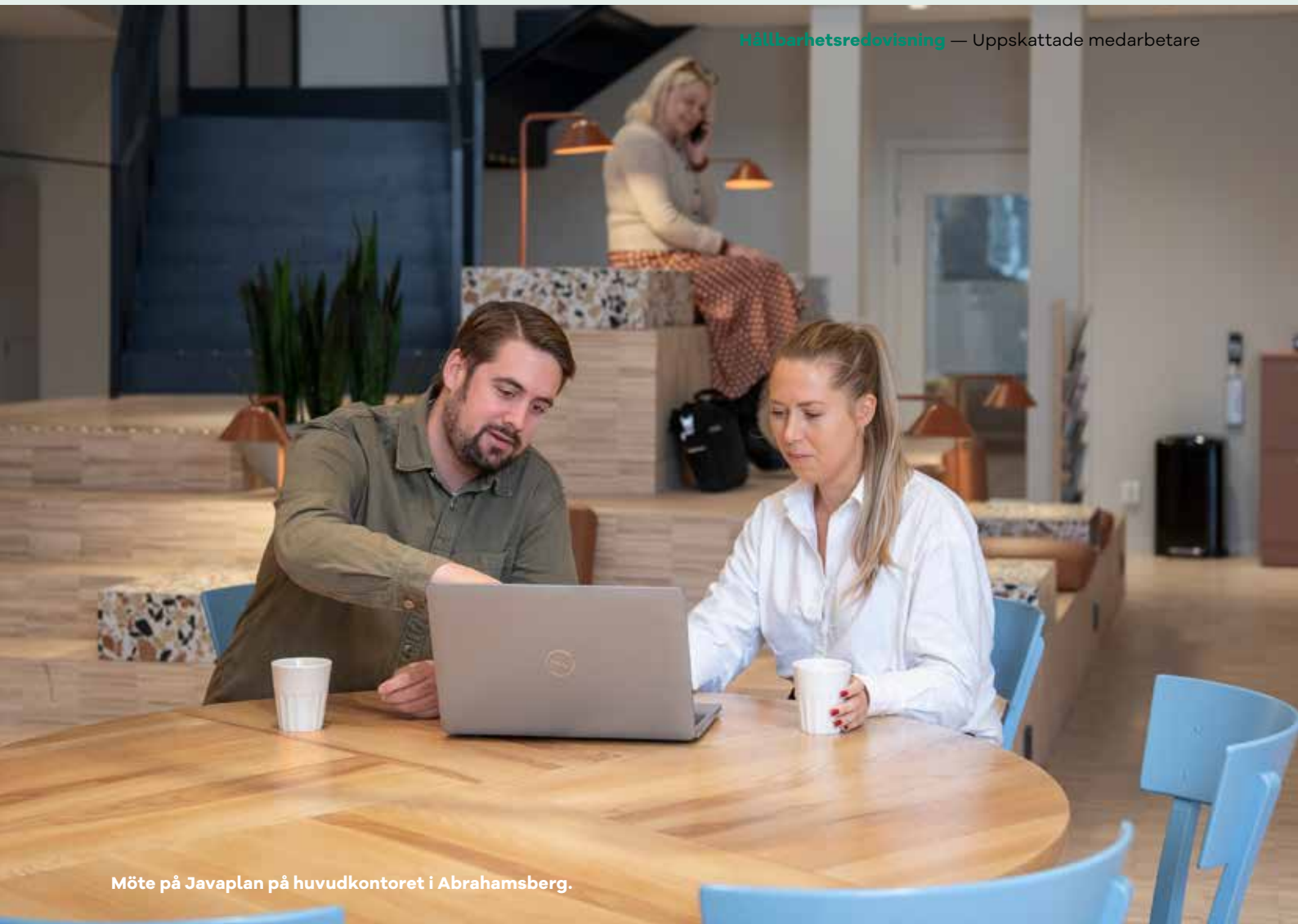
Likabehandling är en självklarhet inom SKB och vi utgår från alla människors lika värde. En likabehandlingspolicy finns framtagen och rutiner finns för att förhindra kränkande behandling och för aktivt agerande om sådan skulle förekomma. Likabehandlingsarbetet utgår självfallet från lagstiftningen, men SKB strävar också efter att våra medarbetare ska betrakta SKB som en arbetsplats präglad av ett tydligt likabehandlingsarbete.

Vi strävar efter en personalsamman-

sättning som speglar samhället i övrigt. I vissa medarbetargrupper är det utmanande för hela branschen att uppnå en jämn könsfördelning, och det är önskvärt med fler kvinnliga hantverkare, respektive fler manliga administratörer. Ledningsgruppen har under året bestått av fyra kvinnor och tre män och i chefsgruppen på 21 personer nåddes under året en jämn fördelning mellan kvinnor och män. En ålders- och erfarenhetsmässig spridning är också önskvärd för att kunna skapa väl sammansatta arbetsgrupper.

Arbete för unga

Varje år erbjuder SKB sommarjobb till ungdomar, främst inom fastighetskötsel. Under 2022 fanns ungefär 60 sommarjobbare på plats, vilket innebar en ökning från föregående år. De som sommarjobbar hos SKB är från 16 år och uppåt och arbetar oftast i tre veckor. En del kommer tillbaka flera år, även när de börjat studera på högskola. Arbetet är varierande och handlar om att sköta om kvarteren med enklare fastighetsskötsel. SKB har även sommaranställda inom



Möte på Javaplan på huvudkontoret i Abrahamsberg.

driftenheten och på huvudkontoret. Arbetet har följts upp genom en enkät och en mycket hög andel var ganska nöjda eller mycket nöjda. De skulle också rekommendera andra att sommarjobba på SKB. SKB välkomnar också PRAO-elever från högstadiet, praktikanter som går fastighetsteknikerutbildning på gymnasiet eller eftergymnasiala utbildningar.

Arbetsmiljö och förmåner

SKB bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), som bland annat innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa. Här ingår till exempel skyddsronder och riskinventeringar. Under året har vi bland annat fått fler skyddsombud och genomfört en bemötandebildning för all personal som har kontakt med våra medlemmar, för att bättre kunna hantera konflikter och andra svåra situationer. Särskilt fokus var på fastighetsskötare och hantverkare som arbetar ute i våra kvarter.

Anställda på SKB får ta del av

förmåner som underlättar vardagen, exempelvis Rikskortet eller kollektivtrafikkort, personalcykel, flextid och semesterdagväxling. SKB arbetar också aktivt med friskvård och erbjuder friskvårdsbidrag för egen träning. Under året utnyttjade 83 medarbetare denna möjlighet. På vårt huvudkontor finns ett gym och subventionerad massage. Regelbundna hälsoundersökningar erbjuds också.

Antal anställda och sjukfrånvaro

Vid utgången av 2022 hade SKB 140 tillsvidareanställda medarbetare, varav cirka två tredjedelar kollektivanställda. Under året slutade 15 medarbetare, vilket gav en något ökad personalomsättning om 10,8 procent.

För helåret 2022 var sjukfrånvaron 7,5 procent, att jämföra med föregående års 6,4 procent. Av detta var 3,1 procent korttidssjukfrånvaro och 4,4 procent långtidssjukfrånvaro. Antalet medarbetare som varit sjuka färre än 15 dagar ligger på normala nivåer. Långtidssjukfrånvaron är hög, men är till största delen inte arbetsrelaterad. ■

TRYGG ANSTÄLLNING

SKBs anställda omfattas av kollektivavtal, försäkringar och tjänstepension och har möjlighet till föräldralön under föräldraledigheten. Kollektivavtalet kompletterar lagstiftningen i frågor som anställningsvillkor, men reglerar också frågor som inte tas upp i lagarna.

Vår arbetsgivarorganisation är Fastigo, som har tecknat kollektivavtal med Unionen, Ledarna, Akademikerförbunden inom Fastigo (AiF) samt Fastighetsanställdas Förbund.

Vårt hållbarhetsarbete

SKBs hållbarhetsarbete bedrivs på ett integrerat sätt. Det får ta plats inom många delar av organisationen – från förvaltning och projekt, till kommunikation och medlemsfrågor. Detta avsnitt beskriver hur organisationen för hållbarhetsarbetet ser ut inom SKB, hur styrningen går till, vad våra intressenter anser viktigt samt vad vi har prioriterat att arbeta med framåt.

Organisation för hållbarhetsarbetet

SKBs styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och fattar beslut om ambitionsnivå, affärsplan och mål, vissa policyer, budget samt ansvarar för att upprätta och ge ut hållbarhetsredovisningen. Styrelsen deltar också vid viss intressentdialog, exempelvis vid föreningsstämma, fullmäktigedag och motionsmöte. SKBs ledningsgrupp leder hållbarhetsarbetet framåt och fattar beslut om utvecklingsprojekt och strategiska styrdokument, exempelvis vissa policyer, strategier och handlingsplaner. SKBs hållbarhetsansvarig säkerställer det strategiska och operativa arbetet inom föreningen och rapporterar direkt till vd. Ansvaret för aktiviteter och måluppfyllelse är i vissa fall delegerat till respektive avdelningschef. Ett hållbarhetsteam med medarbetare från olika avdelningar skapar engagemang och förankring i organisationen. Mindre projektgrupper arbetar

med att utveckla specifika hållbarhetsfrågor. Hos våra boende medlemmar finns hållbarhetsambassadörer i 17 kvarter för att öka engagemanget och delaktigheten, läs mer om det på sida 30.

Strategi och styrning

Hållbarhet är integrerat i SKBs affärsplan och mål för 2022–2024. Detta har förtydligats ytterligare i en hållbarhetsstrategi för samma period, som anger riktningen för arbetet både under affärsplaneperioden och mer långsiktigt. Som komplement finns policyer samt mer detaljerade riktlinjer och rutiner. Styrdokument och planer revideras årligen eller vid behov.

Förutom hållbarhetsstrategin är andra viktiga styrdokument Hållbarhetspolicy, Uppförandekod för leverantörer, Uppförandekod för medarbetare, Riktlinje för samhällsengagemang och Handlingsplan för att nå SKBs energi- och klimatmål. Som stöd för att kommunicera hållbarhets-

arbetet finns ett Kommunikationskoncept för hållbarhet. Under året har dessutom en ny Visselblåsarpolicy antagits, liksom Handlingsplan för bilpooler samt Handlingsplan för gröna gårdar (biologisk mångfald). Upphandlings- och inköspolicy samt Upphandlings- och inköpsinstruktion har uppdaterats med nya hållbarhetskrav. Läs mer om styrdokumenten i väsentlighetsanalysen på sida 41.

Inga betydande händelser av bristande efterlevnad av lagar och förordningar inträffade under rapporteringsperioden. SKB uppdaterar årligen analysen av hållbarhetsrelaterade risker för att säkerställa att riskhanteringen är tillfredsställande. Läs mer i riskanalysen på sidorna 58–60.

För att hantera eventuella förbättringsförslag eller klagomål på SKBs hållbarhetsarbete samt för att avhjälpa negativ påverkan, finns flera olika kanaler att använda sig av. För våra boende medlemmar är felanmälan det vanligaste, men alla medlemmar kan

VÅRA VIKTIGASTE INTRESSENTER

Medlemmar

Förtroendevalda

Medarbetare

Leverantörer och
entreprenörerBeslutsfattare,
myndighets-
kontakter och
bransch-
organisationer

VÄSENTLIGHETSANALYS



vända sig till SKBs servicecenter eller till SKBs visseblåsartjänst beroende på typ av ärende. Andra sätt att fånga upp negativ påverkan är genom miljöronder i projekt, leverantörskontroller och kontroll av generell lagefterlevnad.

Intressentanalys och intressentdialog

I samband med att SKB arbetade fram hållbarhetsstrategin identifierades och prioriterades föreningens intressenter. Syftet med analysen är att identifiera de intressenter som är viktigast för SKB ur ett hållbarhetsperspektiv. Intressentanalysen har uppdaterats ytterligare under 2022 och den nya prioriteringen utgick från verksamhetens påverkan eller potentiella påverkan på intressenterna. I analysen gavs leverantörer och entreprenörer en högre prioritet än föregående år. Intressentanalysen godkänns årligen av SKBs ledningsgrupp. Våra prioriterade intressenter presenteras i intressentanalysen på sida 41 och i illustrationen på föregående sida.

Under året har intressentdialoger genomförts för att säkerställa att SKBs hållbarhetsarbete är relevant utifrån deras förväntan. Resultatet av dialogerna utgör ett viktigt underlag för vidareutvecklingen av hållbarhetsarbetet. Dialogen med SKBs intressenter förs till stor del löpande och under 2022 skedde fortsatt en del av dialogen digitalt, bland annat genom en digital

medlemspanel och genom uppföljning av leverantörers arbete utifrån SKBs uppförandekod. SKBs webbplats, sociala medier samt digitalt och tryckt material, såsom årsredovisning och medlemstidningen Vi i SKB, är viktiga kommunikationskanaler. Under året har också dialogen kunnat ske fysiskt igen, bland annat genom en kvartersrådsträff, fullmäktigedag och träff med hållbarhetsambassadörerna.

En fördjupad intressentdialog skedde med styrelse, ledningsgrupp och hållbarhetsteam som underlag för en ny affärsplan och hållbarhetsstrategi för 2022–2024. I detta underlag ingår en fördjupad intressentdialog från tidigare år med fullmäktigeledamöter och medarbetare, samt en digital medlemspanel. Av deltagarna i medlemspanelen svarade 79 procent att de anser att det är viktigt eller mycket viktigt att SKB bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete.

Väsentlighetsanalys

Under föregående år gjordes en större översyn av väsentlighetsanalysen tillsammans med SKBs ledningsgrupp, vilket resulterade i justeringar av prioriterade områden och GRI-upplysningar. Uppdateringen baseras på omvärldsanalys, riskanalys, intressentanalys och intressentdialoger. Prioriterade utvecklingsområden utvärderades också gentemot FN:s globala mål för hållbar utveckling. Klimatanpassning,

biologisk mångfald samt medlemmar- nas engagemang och inflytande var tre områden som då fick en högre prioritering sedan föregående väsentlighetsanalys. Mindre justeringar har gjorts under 2022, men inga förändringar i områden eller upplysningar. De justeringar som har gjorts är utifrån den uppdaterade GRI-standarden och utveckling i styrning och arbetssätt. Väsentlighetsanalysen godkänns årligen av SKBs ledningsgrupp.

SKBs prioritering av hållbarhetsområden framgår av illustrationen ovan. Förutom områden för prioriterad utveckling arbetar SKB vidare med det löpande hållbarhetsarbetet, exempelvis med arbetsmiljö och kemikalier. Vi tar också hänsyn till, bevakar och säkerställer andra områden, som lagefterlevnad och kundnöjdhet. En fullständig väsentlighetsanalys finns på sida 42. ■

VÅRA MEDLEMSKAP I ORGANISATIONER

Fastighetsägare i Järva
Fastigo
Husbyggnadsvaror (HBV)
Hässelby-Vällingby Fastighetsägare
Skärholmens Fastighetsägare
Stockholms Handelskammare
Svensk Kooperation
Sveriges Allmännytt

Hållbarhetsupplysningar

2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser

Beskrivning av organisationens leverantörskedja - Inköpskategorier	Antal leverantörer	Inköpsvolym (tkr)
Ekonomi och finans	81	53 994
Förvaltning	424	117 830
Kommunikation och servicecenter	68	5 831
Nybyggnation	165	356 102
Ombyggnation	188	116 327
Taxebundna ex sopor	15	112 816
Uthyrning och digitalisering	80	17 976
VD, HR, Hållbarhet	98	9 231
Totalt	798	790 107

Kommentar: Summeringen av antal leverantörer avser unika leverantörer under 2022. En och samma leverantör kan förekomma inom flera kategorier. Nästan alla leverantörer är svenska. Inköpsvolym avser volymer i SKBs fakturasystem.

2-7 Medarbetare

Antal anställda, totalt	2022	2021	2020
Män	99	99	98
Kvinnor	46	44	44
Totalt	145	143	142

Fast/tillfällig anställning	2022	2021	2020
Män	96/3	98/1	98/0
Kvinnor	44/2	42/2	42/2
Totalt	140/5	140/3	140/2

Heltid/deltid	2022	2021	2020
Män	95/4	95/4	94/4
Kvinnor	45/1	41/3	42/2
Totalt	140/5	136/7	136/6

Timanställda under året	2022	2021	2020
Män	4	e/t	e/t
Kvinnor	1	e/t	e/t
Totalt	5	e/t	e/t

Ferieanställda under året	2022	2021	2020
Män	35	e/t	e/t
Kvinnor	24	e/t	e/t
Totalt	59	e/t	e/t

Kommentar: Antal anställda redovisas per 2022-12-31. Totalt antal anställda inkluderar även visstidsanställda med månadslön men ej intermittent anställda eller ferieanställda. Timanställda och ferieanställda redovisas totalt antal under året. Personalstyrkan redovisas ej på region, då samtliga anställda finns i samma region. Med tillfällig anställning avses exempelvis av SKB anställda vikarier. Med timanställda avses exempelvis jourpersonal. Timanställda och ferieanställda är nya upplysningar för 2022. Det föreligger därför inga krav om jämförelsetal för 2020 och 2021. Detta anges som e/t (ej tillämplar) i tabellen ovan.

2-8 Medarbetare som inte är anställda

Typ av medarbetare	2022	2021	2020
Totalt (antal)	10	e/t	e/t

Kommentar: Antalet redovisas totalt under året. Med medarbetare som inte är anställda avses framförallt inhyrd bemanningspersonal. Betydande säsongsvariationer förekommer inte, men SKB har varje år tillfälliga sommarjobbare, dessa ingår i upplysning 2.7. Upplysningen är ny för 2022. Det föreligger därför inga krav om jämförelsetal för 2020 och 2021. Detta anges som e/t (ej tillämplar) i tabellen ovan.

2-29 Metod för intressentengagemang

Intressenter	Prioriterade frågor	Dialogform	Dialogfrekvens
Medlemmar	Avfallshantering	Medlemsmöten	Löpande
	Biologisk mångfald	Direktkontakt	Löpande
	Engagemang och inflytande	NKI-undersökning	Vart tredje år
	Energianvändning	Digitalt frågeforum	Löpande
	Förnybar energi	Digital medlemspanel	2 ggr/år
	Klimatpåverkan	Diskussionspanel	2 ggr/år
	Materialval och kemikalier	Kvartersrådsmöten för boende medlemmar	Löpande
	Trygghet och trivsel	Möten med hållbarhetsambassadörer	3 ggr/år
Förtroendevalda	Avfallshantering	Styrelsemöten	6–8 ggr/år
	Engagemang och inflytande	Föreningsstämma	1 gång/år
	Energianvändning	Fullmäktigedagen	1 gång/år
	Förnybar energi	Motionsmöte	1 gång/år
	Hållbara inköp	Hyresutskott	Löpande
	Långsiktigt god ekonomi	Revisorer	Löpande
	Materialval och kemikalier	Valberedning	Löpande
Medarbetare	Arbetsvillkor	Intranät "Husknuten"	Löpande
	Bidra till en hållbar stad	Frukostmöten	4 ggr/år
	Biologisk mångfald	Arbetsplatsträffar, enhets- och projektgruppsmöten	Löpande
	Energianvändning	Personalkonferens	1 ggr/år
	Förnybar energi	Chefsträffar	Löpande
	Hållbara inköp och krav på leverantörer	Samverkansmöten med fackliga företrädare	Löpande
	Klimatpåverkan	Arbetsmiljökommitté	4 ggr/år
	Underlätta för boende att göra hållbara val	Arbetsmiljö/hälsoundersökning	Vartannat år
	Utveckling och kompetensförsörjning	Nyanställningsundersökning	Löpande
		Medarbetarundersökning, NMI	Vartannat år
		Medarbetarsamtal, lönesamtal	1 gång/år
Leverantörer och entreprenörer	Arbetsvillkor	Direktkontakt	Löpande
	Energianvändning	Upphandlingar	Löpande
	Hållbara inköp	Leverantörskontroll	1 gång/år
	Klimat	Leverantörmöten	Löpande
	Materialval och kemikalier	Leverantörsuppföljning	Löpande
	Uppföljning	Uppföljning av uppförandekod	Ca vart 3:e år
Beslutsfattare, myndighets-kontakter och bransch-organisationer	Bidra till en hållbar stad	Markanvisningar	Löpande
	Energianvändning	Möten	Löpande
	Långsiktigt god ekonomi	Seminarier och debatt	Löpande
	Trygghet och trivsel	Arbetsgrupper och råd	Löpande
	Uppföljning	Remisser	Löpande
		Deltagande i forskningsprojekt	Löpande

Kommentar: Förutom ovanstående är lokalhyresgäster, närboende och lokalsamhället, samt andra typer av samarbetspartners viktiga intressentgrupper för SKB.

3-2 Lista på väsentliga frågor**3-3 Styrning av väsentliga frågor**

Strategiområden	Väsentliga områden	Styrning	Uppföljning	GRI-fråga	GRI-upplysning
Sund ekonomi  	Långsiktigt god ekonomi	Finansiella mål Green Financing Framework	Finansiella nyckeltal Investerarrapport/Oberoende revisors rapport Second Opinion on SKB's Green Financing Framework Grön finansieringskommitté Revisorernas granskningsrapport Internkontroll	201 Ekonomiskt resultat	201-1 Direkt ekonomisk värde
	Inköp och leverantörer	Uppförandekod för leverantörer Upphandlings- och inköspolicy Upphandlings- och inköpsinstruktion Visselblåsarpolicy Leverantörskrav HBV	Leverantörskontroll nya leverantörer Leverantörskontroll årligen Leverantörsgrensning utifrån uppförandekod	308 Leverantörsbedömning miljö 414 Leverantörsbedömning socialt ansvar	308-1 Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier 414-1 Nya leverantörer som utvärderas utifrån sociala kriterier
Grönt ansvar     	Klimatpåverkan och klimatanpassning	Hållbarhetspolicy Handlingsplan klimatplan Hållbarhetsplan för nybyggnation och ombyggnation Koncept för Grönt boende Bilinköpspolicy	Mål i affärsplan och hållbarhetsstrategi Miljöklassning Beräkning av klimatpåverkan	305 Utsläpp	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1) 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2) 305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)
	Energi- och resursanvändning	Hållbarhetspolicy Handlingsplan energi- och klimat Koncept för Grönt boende Hållbarhetsplan för nybyggnation och ombyggnation	Mål i affärsplan och hållbarhetsstrategi Miljöklassning Nyckeltal energi Investerarrapport	302 Energi	302-1 Energianvändning inom organisationen 302-3 Energiintensitet 302-4 Minskning av energianvändning
	Biologisk mångfald och ekosystemtjänster	Hållbarhetspolicy Hållbarhetsplan för nybyggnation och ombyggnation Handlingsplan för gröna gårdar Koncept för Grönt boende	Aktiviteter i handlingsplan	304 Biologisk mångfald	304-2 Väsentlig påverkan på biologisk mångfald
Ansvarfull samhällsbyggare    	Trygghet och trivsel	Hållbarhetspolicy Strategi för trygghet och trivsel Trygghetsbesiktningar och trygghetscertifieringar	Mål i affärsplan och hållbarhetsstrategi Trygghetsbesiktningar Trygghetsåtgärder	Egen fråga: Trygghet och trivsel	SKB-1 Trygghet i fastighetsbeståndet (egen upplysning)
	Kompetensförsörjning och utveckling	Arbetsmiljöpolicy Lönepolicy Personalpolicy Rekryteringspolicy Likabehandlingsplan Uppförandekod för medarbetare	Medarbetarsamtal NMI Personalstatistik HALU-rapport (Hälsa-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökning)	401 Anställningsförhållanden	401-1 Nyanställda och personalomsättning 401-2 Förmåner som ges till heltidsanställda men inte till deltids- eller visstidsanställda
	Medlemmars engagemang och inflytande	SKBs stadgar Beslut föreningsstämma	Mål i affärsplan och hållbarhetsstrategi Föreningsstämma Styrelse Hyresutskott Föreningsrevisor Kvartersråd Medlemsmöten Motioner	Egen fråga: Medlemsengagemang (ny)	SKB-2 Andel fullständiga kvartersråd (ny, egen upplysning)

Kommentar: Inga förändringar i de väsentliga frågorna under 2022, men viss justering i styrning och uppföljning. En ny egen fråga och upplysning har tagits fram kring medlemsengagemang.

201-1 Skapat ekonomiskt värde

Direkt skapat ekonomiskt värde (mkr)	2022	2021	2020
Intäkter	842	812	796
Totalt	842	812	796

Fördelat ekonomiskt värde (mkr) *	2022	2021	2020
Leverantörer ¹	474	451	425
Medarbetare ²	78	75	75
Kreditgivare ³	55	42	46
Medlemmar/förtroendevalda ⁴	15	14	18
Samhället ⁵	88	83	82
Totalt	710	666	646
Balanserat ekonomiskt värde (återinvesteras i verksamheten)	132	146	150

*Kostnad kopplad till ej avdragsgill moms ligger under respektive intressent (ej mot Samhälle)

1) Drift, underhåll, avskrivningar, centraladministration mm.

2) Löner och lönebikostnader exklusive sociala kostnader mm.

3) Räntor, finansiella arvoden och avgifter mm.

4) Uttag ur lägenhetsfond, arvoden mm.

5) Fastighetsavgift/-skatt, tomträttsavgifter/markavgifter, lagstadgade sociala kostnader mm.

302-1 Energianvändning inom organisationen

Typ av energianvändning (MWh)	2022			2021			2020		
	Förnybar	Ej förnybar	Totalt	Förnybar	Ej förnybar	Totalt	Förnybar	Ej förnybar	Totalt
EL - Bra miljöval	15 423	0	15 423	15 544	0	15 544	14 396	0	14 396
EL - Egenproducerad solenergi	169	0	169	96	0	96	97	0	97
Fjärrvärme	71 184	2 128	73 313	79 160	1 582	80 742	79 177	539	79 716
Kyla	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Drivmedel - Bensin	0	3	3	0	4	4	0	2	2
Drivmedel - Akrylatbensin	0	17	17	0	21	21	0	21	21
Drivmedel - Diesel	0	45	45	0	83	83	0	155	155
Drivmedel - Fordonsgas	0	28	28	0	7	7	0	44	44
Drivmedel - Biogas	69	0	69	97	0	97	50	0	50
Drivmedel - HVO100	204	0	204	174	0	174	97	0	97
Drivmedel - EL	3	0	3	1	0	1	0	0	0
Summa	87 053	2 222	89 276	95 072	1 697	96 770	93 816	762	94 578

Kommentar: Om energianvändningen är förnybar eller ej, baseras på Allmännyttans Klimatinitiativets definition av fossilfrihet. Fastighetselens avgränsning utgår från Allmännyttans Klimatinitiativets definition. Uppvärmningen är energiindexkorrigerad. Fjärrvärmesiffrorna har justerats marginellt bakåt i tiden, på grund av uppdaterad fördelning av förnybar/ej förnybar från fjärrvärmebolagen.

Energianvändning fjärrvärme, jämförelse utifrån uppdaterad normalårsperiod

År	2022	2021	2020	2019	2018
Energiindexkorrigerad, normalårsperiod 1984-2010 (MWh)	-	80 944	79 716	82 859	84 514
Energiindexkorrigerad, normalårsperiod 1991-2020 (MWh)	73 313	75 433	74 328	76 847	78 480
Skilnad i MWh	-	5 511	5 388	6 012	6 034
Skilnad i %	-	-6,8%	-6,8%	-7,3%	-7,1%

SMHI har uppdaterat normalårsperioden, från 1981-2010 till 1991-2020. Det påverkar korrigering av uppmätt energianvändning för uppvärmning, som minskar i och med denna förändring. Denna tabell visar hur skillnaden ser ut om statistiken historiskt också skulle korrigeras. I övriga tabeller används den nya normalårsperioden för 2022, medan statistiken från föregående år använder den äldre normalårsperioden. I kommande hållbarhetsredovisningar kommer energiindexkorrigerad enligt den nya normalårsperioden användas för 2022 och framåt.

302-3 Energiintensitet**302-4 Minskning av energianvändning**

Energiintensitet och energianvändning	2022	2021	2020	Basår 2007
Total energianvändning (kWh/m ²)	103	113	111	147
Energieffektivisering, relativt föregående år (kWh/m ²)	-10	2	-5	-
Energieffektivisering, relativt föregående år (%)	-9%	2%	-4%	-
Energieffektivisering, relativt basår 2007 (%)	-38%	-23%	-24%	-

Kommentar: Energiintensiteten och energieffektiviseringen baseras på den totala energianvändningen som kan ses i upplysning 302-1.

305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)

Typ av utsläpp (Ton CO ₂ e)	2022	2021	2020	Basår 2018
Drivmedel	2	2	4	6
Köldmedia	17	17	8	31
Totala direkta växthusgasutsläpp	19	20	12	36
Total minskning sedan 2018 (%)	-54%	-45%	-67%	-

Kommentar: För källor till emissionsfaktorer mm, se tabell "Redovisning av emissionsfaktorer".

305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)

Typ av utsläpp (Ton CO ₂ e)	2022		2021		2020		Basår 2018	
	Marknads-baserade utsläpp	Lokaliserings-baserade utsläpp	Marknads-baserade utsläpp	Lokaliserings-baserade utsläpp	Marknads-baserade utsläpp	Lokaliserings-baserade utsläpp	Marknads-baserade utsläpp	Lokaliserings-baserade utsläpp
El	0	1 074	0	1 082	0	1 002	0	1 109
Fjärrvärme	3 664	3 664	2 942	2 942	3 048	3 048	5 459	5 459
Totala indirekta växthusgasutsläpp	3 664	4 738	2 942	4 024	3 048	4 050	5 459	6 568
Total minskning sedan 2018 (%)	-33%	-28%	-46%	-39%	-44%	-38%	-	-

Kommentar: För källor till emissionsfaktorer mm, se tabell "Redovisning av emissionsfaktorer". Basår 2018. Fjärrvärmesiffrorna har justerats marginellt bakåt i tiden, på grund av uppdaterade emissionsfaktorer från fjärrvärmebolagen.

305-3 Andra direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)

Typ av utsläpp (Ton CO ₂ e)	2022	2021	2020	Basår 2018
Nyproduktion	1 774	1 674	0	1 576
Ombyggnation	e/t	e/t	e/t	e/t
Övriga inköp	e/t	e/t	e/t	e/t
Boendes avfall	1 391	1 396	1 430	1 552
Tjänsteresor - tåg, flyg osv	8	0	1	14
Drivmedel - egen bil i tjänst	19	21	15	19
Drivmedel - leasade fordon	1	2	2	3
Anställdas pendling	56	55	49	68
Totala andra indirekta utsläpp av växthusgaser	3 249	3 148	1 497	3 232
Total minskning sedan 2018 (%)	2%	-3%	-54%	-

Kommentar: För källor till emissionsfaktorer mm, se tabell "Redovisning av emissionsfaktorer". Nedgången under 2020 beror på att ingen nyproduktion färdigställdes under året. Tabellen har kompletterats med utsläpp för anställdas pendling sedan föregående år. I de fall uppgift saknas anges detta som e/t i tabellen ovan.

308-1 Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier**414-1 Nya leverantörer som utvärderas utifrån sociala kriterier**

Typ	2022	2021	2020
Leverantörer, totalt (antal)	798	806	760
Nya leverantörer (antal/%)	135/17%	179/22%	e/t
Nya leverantörer som mottagit leverantörskod (antal/%)	44/33%	169/94%	e/t
Leverantörer som utvärderats utifrån leverantörskod (antal/%)	37	0	0

Kommentar: Upplysningen är ny från 2021, fullständiga jämförelsetal finns därför ej (anges som e/t ovan). Upplysningen baseras på SKBs egna leverantörer, där utvärdering nu påbörjats genom självskattningsenkät. Ytterligare leverantörer användes genom HBV, dessa utvärderas genom HBVs självskattningsenkät och ingår inte i tabellens statistik.

401-1 Nyanställda och personalomsättning

Nyanställda, per åldersfördelning och kön (%/antal)	2022	2021	2020
<30 år	12%/2	20%/2	12,5%/1
30–50 år	53%/9	50%/5	62,5%/5
>50 år	35%/6	30%/3	25%/2
Kvinnor	35%/6	50%/5	37,5%/3
Män	65%/11	50%/5	62,5%/5
Totalt (antal)	17	10	8

Kommentar: Personalstyrkan redovisas ej på region, då samtliga anställda finns i samma region. Redovisningen omfattar endast tillsvidareanställda.

Personalomsättning, per åldersfördelning (%)	2022	2021	2020
<30 år	0,7%	0,7%	0,0%
30–50 år	5,0%	3,6%	2,1%
>50 år	5,0%	4,3%	4,3%

Kommentar: Personalstyrkan redovisas ej på region, då samtliga anställda finns i samma region. Personalomsättningen baseras på tillsvidareanställda och beräknas utifrån antal avslutade anställningar under året dividerat med medeltalet för antal anställda totalt, $S/((IB+UB)/2)$.

Personalomsättning, per kön (%)	2022	2021	2020
Kvinnor	9,3%	14,1%	9,2%
Män	11,5%	6,1%	5,1%

Kommentar: Personalstyrkan redovisas ej på region, då samtliga anställda finns i samma region. Personalomsättningen baseras på tillsvidareanställda och beräknas utifrån antal avslutade anställningar under året dividerat med medeltalet för antal anställda uppdelat på kvinnor respektive män, $S/((IB+UB)/2)$.

Personalomsättning (%)	2022	2021	2020
Totalt	10,8%	8,5%	6,4%

Kommentar: Personalstyrkan redovisas ej på region, då samtliga anställda finns i samma region. Personalomsättningen baseras på tillsvidareanställda och beräknas utifrån antal avslutade anställningar under året dividerat med medeltalet för antal anställda totalt, $S/((IB+UB)/2)$.

SKB-1 Trygghet i fastighetsbeståndet

	2021	2018
Trygghetsindex SKB* (%)	89,5%	88,0%
Kvarter under 85%** (antal)	13	18

*Avser medelvärdet för delområde trygghet i serviceindexet för SKBs samtliga kvarter. Indexet baseras på 8 olika frågor om trygghet och utgörs av andelen boende som svarat "bra" eller "mycket bra" på dessa. Nästa undersökning genomförs 2024.

**Antal kvarter som inte når upp till 85%, enligt ovan definition.

SKB-2 Andel fullständiga kvartersråd

	2022	2021	2020
Fullständiga kvartersråd (antal/andel)	59/81%	e/t	e/t
Ej fullständiga kvartersråd (antal/andel)	14/19%	e/t	e/t

Kommentar: Upplysningen är ny från 2022, fullständiga jämförelsetal finns därför ej (e/t). Med fullständigt kvartersråd avses att sammankallande, kassör, ordinarie fullmäktigeledamot och fullmäktigesuppleant är tillsatta.

Redovisning av aktivitetsdata och emissionsfaktorer

Scope	Aktivitet	Typ	Aktivitetsdata	Emissionsfaktor
1	Drivmedel - servicebilar	Bränslebaserad metod	Drivmedel från tjänsteresor med servicebilar, som ägs av SKB, utgår ifrån inköpta drivmedel på bensinstationer.	Trafikverket, Handbok för vägtrafikens luftföroreningar, TTV, 2019.
1	Drivmedel - maskiner	Genomsnittsbaserad metod fram till 2019. Utgiftsbaserad metod från 2021.	Drivmedel från maskiner (akrylat-bensin) utgår från inköpta mängder konterat som drivmedel, som sedan räknas om från SEK till liter.	Trafikverket, Handbok för vägtrafikens luftföroreningar, TTV, 2019.
1	Köldmedia	Bränslebaserad metod	Utsläpp från köldmedia hämtas från respektive fastighets enligt lag obligatoriska köldmediarapport, f-gasförordningen, EU/517/2014 och tillhörande svensk lagstiftning. Senaste årets data baseras på föregående år.	Svensk Kyl & Värmepumpsföreningen.
2	Fastighetsel - marknadsbaserad	Bränslebaserad metod	Intern inhämtning av statistik från aktuella fastigheter.	EDP Vattenfalls vindkraft 2020, EDP Vattenfalls vattenkraft 2018.
2	Fastighetsel - lokaliseringsbaserad	Bränslebaserad metod	Intern inhämtning av statistik från aktuella fastigheter.	Emissionsfaktorer för nordisk elmix med hänsyn till import och export, IVL, 2021.
2	Fjärrvärme	Bränslebaserad metod	Intern inhämtning av statistik från aktuella fastigheter.	Energiföretagen, lokala miljövärden för förbränning, respektive år och leverantör. Eftersom fjärrvärmeleverantörernas omvandlingsfaktorer för föregående år inte är klara vid publicering, används delvis faktor från året före och justeras inför nästkommande redovisning.
3	Nyproduktion	Genomsnittsbaserad metod	Inhämtning av statistik från projekt. Beräkningarna har något olika omfattning, och är därför inte helt jämförbara.	Byggsektorns miljöberäkningsverktyg (BM), IVL.
3	Boendes restavfall	Genomsnittsbaserad metod	Intern inhämtning av statistik från fastigheter med vägning av avfall. Detta räknas sedan om till ett genomsnitt för hela fastighetsbeståndet.	Naturvårdsverket, 2018 (underlag till FNs växthusgasinventering). Värmevärde från Miljöfaktaboken (Gode et al), som innehåller utsläpp från både insamling och utsläpp.
3	Tjänsteresor - tåg, flyg, osv	Uppgiftsbaserad metod/ distansbaserad metod	Intern uppföljning av tjänsteresor utifrån fakturor.	Uppgifterna från 2018 och 2019 är uppskattade siffror, med emissionsfaktorer från Allmännyttans Klimatinitiativ och SJ (utsläpp från respektive år). Uppgifterna från 2020 och framåt är från statistik från utlägg, med emissionsfaktorer från NTMCalc Basic 4.0 (flyg), samt SJ (tåg, utsläpp för respektive år).
3	Drivmedel - egen bil i tjänst	Distansbaserad metod	Intern uppföljning av körda kilometer i tjänst med privat fordon.	Trafikverket, Handbok för vägtrafikens luftföroreningar, 2017. Medelvärde för personbil, stad, WTW, utsläpp per personkilometer.
3	Drivmedel - leasade fordon	Distansbaserad metod	Intern uppföljning av körda kilometer i tjänst med leasade fordon (förmånsbilar).	Trafikverket, Handbok för vägtrafikens luftföroreningar, 2017. Medelvärde för personbil, stad, WTW, utsläpp per personkilometer.
3	Anställdas pendling	Schablonbaserad metod	Beräkning utifrån schabloner för pendling, baserat på antal anställda och antal arbetsdagar.	Nationella resvaneundersökningen, RVU Sverige. Trafikanalys resvanor i Sverige 2019–2021. Trafikverket, Handbok för vägtrafikens luftföroreningar, 2017. Trafikförvaltningens hållbarhetsredovisning 2021, utsläpp från spårtrafik.

GRI-index

SKB har sedan 2015 inkluderat en hållbarhetsrapport i årsredovisningen och omfattas sedan 2017 av lagkrav om obligatorisk hållbarhetsrapportering. Sedan 2020 följer vi de omfattande riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI) Standards, vilket innebär att detta är SKBs tredje hållbarhetsredovisning enligt GRI.

Hållbarhetsredovisningens material refererar till GRI-standarder på kärnnivå. Vilken version av standarderna som har använts anges i GRI-indexet. Hållbarhetsredovisningen omfattar hela SKBs verksamhet (ett organisationsnummer). Redovisningscykeln är årlig och redovisningsperioden är samma som för den finansiella redovisningen, 2022-01-01 till 2022-12-31.

Syftet med hållbarhetsredovisningen är att informera SKBs intressenter om företagets arbete med ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Ambitionen är att vi ska efterleva alla GRIs redovisningsprinciper, bland annat om fullständighet. Eventuella avsteg anges för respektive upplysning i GRI-indexet. Eventuella korrigeringar i föregående års information anges under respektive upplysningstabell.

Inga korrigeringar i föregående års texter är aktuella.

Denna hållbarhetsredovisning omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapport som SKB är skyldig att upprätta enligt årsredovisningslagen (ÅRL). Ingen extern granskning har gjorts av hållbarhetsredovisningen. Revisorn har intygat att en hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med ÅRL.

GRI Standard	Upplysning	Sida	Avsteg
Organisationen och redovisningsprinciper			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1 Information om organisationen	3, 4, 7	
	2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	47	
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	3, 47	
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	47	
	2-5 Externt bestyrkande	47	
Aktiviteter och anställda			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	4, 5, 36, 38, 39	
	2-7 Medarbetare	40	Redovisning per region är inte tillämplig, då samtliga anställda finns i samma region.
	2-8 Medarbetare som inte är anställda	40	
Styrning			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	22, 24, 38, 96–97	Redovisning per underrepresenterade sociala grupper görs ej, då denna kategorisering är föremål för legala förbud.
	2-10 Nominering och val av högsta styrande organ	22, 24, 58	
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	96–99	
	2-12 Högsta styrande organets roll i arbetet med översyn och hantering av påverkan	22, 24, 38	
	2-13 Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	38	
	2-14 Högsta styrande organets roll i relation till hållbarhetsredovisningen	38	
	2-15 Intressekonflikter	96	
	2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	96	

	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	96	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	22, 24, 38	
	2-19 Ersättningspolicy	69	
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	69	
	2-21 Årlig total ersättning	69	Årlig total ersättningsgrad redovisas, men inte övriga delar av upplysningen. Dessa uppgifter är konfidentiella.
Strategi, policyer och praxis			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	13	
	2-23 Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	6, 30-32, 34-35, 58-59	
	2-24 Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	34-35	
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	38-39	
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	38-39	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	34, 38-39	
	2-28 Medlemskap i organisationer	39	
Intressentengagemang			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-29 Metod för intressentengagemang	39, 41	
	2-30 Kollektivavtal	37	
Väsentliga frågor			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	39, 42	
	3-2 Lista på väsentliga frågor	39, 42	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor	38, 42	
Specifika upplysningar			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	43	
	201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringar		Informationen finns ej tillgänglig, då den finansiella påverkan ej är analyserad än.
	201-3 Förmånsbestämda åtaganden och andra pensionsplaner		Upplysningen är inte tillämpbar, då SKB följer lagstadgade pensionsåtaganden.
	201-4 Finansiellt stöd från den offentliga sektorn		Upplysningen är inte tillämpbar, då SKB endast söker finansiellt stöd vid enstaka satsningar från nationell/kommunal nivå.
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energianvändning inom organisationen	43	
	302-2 Energianvändning utanför organisationen		Information ej tillgänglig, då SKB ej har möjlighet att följa upp boende medlemmars hushållsel.
	302-3 Energiintensitet	44	
	302-4 Minskad energianvändning	44	
	302-5 Minskat energibehov hos produkter och tjänster		Upplysningen är inte tillämpbar, då SKB ej säljer produkter.
GRI 304: Biologisk mångfald 2016	304-1 Verksamhetsställen som ägs, hyrs eller förvaltas, i eller i anslutning till, skyddade områden samt områden med rik biologisk mångfald utanför skyddade områden		Informationen finns ej tillgänglig, då detta ej har analyserats än.
	304-2 Betydande påverkan av aktiviteter, produkter och tjänster på den biologiska mångfalden	30-31	
	304-3 Skyddade eller återställda habitat		Informationen finns ej tillgänglig, då detta ej har analyserats än.
	304-4 IUCN-rödlistade arter och nationellt skyddade arter med habitat i områden som påverkas av verksamheten		Informationen finns ej tillgänglig, då detta ej har analyserats än.

GRI 305: Utsläpp till luft 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	44	
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	44	
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	44	
GRI 308: Leverantörsbedömning miljö 2016	308-1 Andel nya leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö	44	
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder		Information ej tillgänglig, då SKB ej analyserar leverantörernas negativa miljöpåverkan.
GRI 401: Anställning 2016	401-1 Nyanställning och personalomsättning	45	
	401-2 Förmåner som ges till heltidsanställda men inte till deltids- eller visstidsanställda	37	
	401-3 Föräldraledighet		Upplysningen är inte tillämplig, SKB följer svenska lagstiftning.
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016	414-1 Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	44	
	414-2 Negativ påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder		Information ej tillgänglig, då SKB ej analyserar leverantörernas negativa påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan.
Egen fråga: Trygghet och trivsel	SKB-1 Trygghet i fastighetsbeståndet	45	
Egen fråga: Medlemsengagemang	SKB-2 Andel fullständiga kvartersråd	45	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till föreningsstämman i Stockholms Kooperativa Bostadsförening, org.nr 702001-1735

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 26-49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Magnus Fredmer
Auktoriserad revisor

Håkan Nord
Förtroendevald revisor